

VIZITA



**Oblastní nemocnice
Náchod a.s.**



**Oblastní nemocnice
Trutnov a.s.**



**Oblastní nemocnice
Jičín a.s.**



**Městská nemocnice a.s.
Dvůr Králové n. L.**

Struktura Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s.



Oblastní nemocnice Náchod a.s.

www.nemocnicenachod.cz

předseda představenstva
Ing. Zbyněk Chotěborský

Nemocnice Náchod

Nemocnice
Rychnov nad Kněžnou

Nemocnice Broumov

Nemocnice
Nové Město nad Metují

Nemocnice Jaroměř

Pracoviště klinické
biochemie a diagnostiky
Opočno

Praktický lékař pro
dospělé České Meziříčí

Ortopedická ambulance
Nové Město nad Metují

Pracoviště laboratorní
medicíny Týniště n. O.



Oblastní nemocnice Trutnov a.s.

www.nemtru.cz

předseda představenstva
MUDr. Roman Koudele, MBA



Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a.s.

www.zhkhk.cz

předseda představenstva
Ing. Miroslav Procházka, Ph.D.



Oblastní nemocnice Jičín a.s.

www.nemjc.cz

předseda představenstva
MUDr. Tomáš Jedlička, MHA

Nemocnice
Nový Bydžov



Městská nemocnice a.s. Dvůr Králové nad L.

www.mndk.cz

předseda představenstva
Ing. Miroslav Vávra, CSc.

Královéhradecká lékárna a.s.

www.khl.cz

předseda představenstva
Ing. Jaroslav Nádvorník, MBA

Centrální zdravotnická zadavatelská s.r.o.

www.czz-khk.cz

jednatelé
Milan Zápotocký
Bc. Jana Holanová
Zdravotnický holding
Královéhradeckého kraje a.s.,
zastoupený
Ing. Zuzanou Bartošovou

Vážení čtenáři,

dostává se Vám do rukou první číslo nového časopisu VIZITKA, který by měl do budoucna napomoci větší informovanosti o aktivitách všech organizací Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje, a to jak mezi jejich zaměstnanci, tak i mezi pacienty, kteří naše nemocnice navštěvují, a v neposlední řadě i mezi organizacemi, které s námi spolupracují. V pozici předsedy představenstva Zdravotnického holdingu KHK nepůsobím v současné době ještě ani rok, a proto bych se nerad pouštěl do rozsáhlého bilancování nad činností jednotlivých organizací ZH KHK. Přesto si dovoluji uvést alespoň některé úspěchy loňského roku.

Z pohledu organizací ZH KHK se loni podařilo realizovat několik velmi pozitivních aktivit a splnit nastavené cíle. V ekonomické oblasti jsme dokázali vytvořit kladný hospodářský výsledek u všech organizací ZH KHK. Kromě ON Náchod jsme zároveň u všech ostatních nemocnic vyrovnali neuhrazené ztráty z předchozích let. Díky příznivému hospodaření jsme také uhradili všechny závazky po splatnosti. Jako úspěch lze hodnotit i skutečnost, že jsme byli schopni v závěru loňského roku vyplatit odměny zaměstnancům z vlastních ekonomických zdrojů. V oblasti vztahu s pacienty jsme i přes nárůst ošetřených pacientů řešili nižší počet oprávněných stížností.

Jistě se nejedná o úplný výčet příznivých zpráv, ale pouze o několik vybraných aspektů. Doufám, že na stránkách tohoto časopisu bude dostatečný prostor pro postupné zveřejňování jednotlivých úspěchů, které se nám již podařilo nebo společnými silami podaří realizovat v následujícím období.

Bohužel se nám zatím nevede všude podle našich představ, jednou ze slabších oblastí je zatím oblast personální. Nedostatečná naplněnost zdravotnickým personálem negativně dopadá na stávající zaměstnance a při dalším prohlubování může vést i k postupnému útlumu zdravotní péče v některých segmentech. Zpracovaná koncepce

zdravotnictví KHK na roky 2016 až 2020 definovala personální nedostatečnost jako jednu z největších hrozeb pro udržení stávajícího rozsahu poskytované zdravotní péče.

Všech výše uvedených pozitivních výsledků bylo možné dosáhnout pouze za aktivního přispění zaměstnanců nemocnic a lékáren. Proto bych velmi rád všem zaměstnancům za vykonanou práci touto cestou poděkoval. Úkolem managementu nemocnic je do budoucna vytvářet dostatečně motivující prostředí a podmínky pro kvalitní výkon činnosti a být zároveň vyhledávaným zaměstnavatelem, se kterým se zaměstnanci chtějí podílet na naplňování cílů našich organizací.

Za jeden z prvních kroků pro stabilizaci personální problematiky považuji navýšení mzdových prostředků na rok 2016 ve všech nemocnicích a postupné navýšování spektra zaměstnaneckých benefitů. Díky korektivnímu a konstruktivnímu přístupu ke kolektivnímu vyjednávání ze strany odborů i zaměstnavatelů se podařilo letošní kolektivní smlouvy uzavřít již v průběhu ledna a realizovat dohodnuté kroky již od začátku roku. Věřím, že se nejedná o kroky poslední a že budeme schopni ještě v průběhu letošního roku zaměstnancům nabídnout další reálné výhody.

Pro další činnost holdingových organizací vnímám jako velmi důležitou podporu ze strany stávajícího vedení Královéhradeckého kraje, zakladatele a jediného akcionáře Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje. Tato podpora není pouze deklarativního charakteru, ale umožňuje realizovat i konkrétní opatření. Jedním z nejdůležitějších kroků ze strany akcionáře v loňském roce bylo navýšení základního jmění Zdravotnického holdingu KHK o 50 milionů korun, které umožnilo navýšit základní jmění ON Náchod o stejnou částku, použít tyto finanční prostředky na úhradu závazků po splatnosti a zároveň snížit neuhrazenou ztrátu z předchozích let.

Jakou cestou se jednotlivé organizace



ZH KHK vydají v budoucnu, záleží dominantně na představách Zastupitelstva Královéhradeckého kraje. K definování a následnému naplnění představ by měla sloužit nejen již výše zmíněná koncepce zdravotnictví KHK, ale i v letošním roce vytvářená firemní koncepce zdravotnického holdingu. Jsem přesvědčen, že i do budoucna budou organizace zdravotnického holdingu tvořit spolupracující, silný a stabilizovaný celek, který dokáže nejen reálně čerpat z výhod holdingového uspořádání, ale především dokáže ve vysoké kvalitě uspokojit potřeby zdravotní péče v celém regionu.

Nadcházející rok 2016 pro nás sice nebude jednoduchý, ale doufám, že pro všechny holdingové organizace bude minimálně stejně úspěšný jako rok předchozí. Čeká nás zahájení poměrně rozsáhlých investičních akcí, pokračování obměny zdravotnické techniky, výběrová řízení na velké dodávky materiálu a v neposlední řadě i akreditace všech nemocnic. Věřím, že se nám náročné úkoly letošního roku podaří společnými silami zvládnout a vytvořit tak kvalitní, funkční, dostupný a kooperující systém poskytovatelů zdravotní péče v našem kraji.

Ing. Miroslav Procházka, Ph.D.
předseda představenstva
Zdravotnického holdingu
Královéhradeckého kraje a.s.

Zdravotníci v krajských nemocnicích letos dostanou přidáno pět procent a jedno navíc

Ve všech nemocnicích Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje byla během ledna ukončena kolektivní vyjednávání a jsou podepsány nové kolektivní smlouvy na následující období. Zaměstnancům zajišťují minimálně pětiprocentní nárůst základní složky mzdy a navíc zavazují management krajských nemocnic rozdělit prostředky ve výši dalšího jednoho procenta mzdových tarifů zaměstnancům dle konkrétních provozních potřeb. U zaměstnanců s nejnižšími příjmy je dohodnuto minimální navýšení 700 Kč měsíčně, což ve

skutečnosti činí 7,19 % jejich tarifní části mzdy. Shodně navýšení obdrží i zaměstnanci holdingové Městské nemocnice ve Dvoře Králové nad Labem, která odborovou organizací nemá.

„Vyjednávání vedení nemocnic a odborových organizací byla korektivní a věcná. Názor obou stran, přestože seděly na opačných stranách jednacího stolu, je ve shodě v tom smyslu, že zdravotníci dosud nejsou odměňováni na odpovídající úrovni,“ komentoval proběhlá jednání předseda představenstva ZH KHK Miroslav Procházka. „Přidání dalšího jednoho procenta na mzdy a souhrn zaměstnaneckých benefitů, které jsou obsaženy u uzavřených kolektivních smlouvách, jsou důkazem toho, že si práce našich zaměstnan-

ců vážíme a snažíme se jim vytvářet motivující a stabilizující podmínky,“ dodal Procházka. Kromě zavedení dřívějšího výplatního termínu pro mzdy lze mezi nové benefity zařadit např. benefity poukázky za odpracované čtvrtletí bez dlouhodobé pracovní neschopnosti, možnost vyplácení příspěvku na hlídání dětí zaměstnancům, kteří se vrátí dříve z rodičovské dovolené, či výrazné změkčení podmínek pro získání příspěvku na penzijní připojištění.

Úhradová vyhláška by měla pětiprocentní navýšení mezd pokrývat, v případě nedostatku finančních prostředků přislíbil pomoc s krytím nárůstu mzdových položek pro zdravotníky Královéhradecký kraj.

Zajištění dobře fungujícího zdravotnictví je jeden z důležitých úkolů kraje

Pozice předsedy dozorčí rady Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje je v určitém smyslu ambivalentní, srozumitelněji můžeme říci rozpolcená. Na jednu stranu musí dozorčí rada hlídat hospodaření zdravotnického holdingu a v širším smyslu všech oblastních nemocnic a snažit se šetřit. Na druhou stranu je hlavním úkolem poskytování kvalitní zdravotní péče ve všech nemocnicích kraje. Péče, která musí reflektovat současný stav lékařské vědy a umožnit všem občanům přístup k nejlepší dnes dostupné léčbě. Oba tyto úkoly jdou ve značné míře proti sobě, nemohu bezhlavě šetřit a zároveň se snažit dobře léčit. Obecně lze říci, že je naší snahou za peníze, které máme k dispozici, poskytnout maximum zdravotní péče. Jen pro ilustraci, náklady všech krajských nemocnic v roce 2015 byly cca 2400 mil. Kč. Nutná dotace kraje pro zajištění vyrovnaného hospodaření nemocnic byla v tomto roce 151 mil. Kč. Zároveň se připravuje celá řada investičních akcí v jednotlivých krajských nemocnicích. Tyto investice jsou plně financované krajem.

Téměř 90 % příjmů nemocnic je zajištěno platbami zdravotních pojišťoven za poskytnutou péči. Tyto platby jsou velmi komplikovaným způsobem regulovány, zjednodušeně lze říci, že existuje určitá maximální hranice a objem péče. V případech poskytnutí vyššího objemu zdravotní péče již není tento výkon nemocnicí ze strany zdravotních pojišťoven proplacen. Jedinou cestou, jak vyrovnat hospodaření, je maximální snaha o úsporu provozních prostředků, ať již jde například o centralizované nákupy nebo o zateplování budov a účelné vytápění. Ale pokud chceme v našich nemocnicích dobře léčit, tak k tomu musíme mít kvalifikované zaměstnance, ať již lékaře, zdravotní sestry nebo ošetřovatelky. A tyto pracovníky je třeba motivujícím způsobem ohodnotit. Pokusit se šetřit na

mzdách je cesta do pekel. Základní snahou kraje i zdravotnického holdingu je udržet tyto rozevřající se nůžky mezi příjmy a výdaji pod kontrolou.

V našich nemocnicích v současné době potřebujeme pro zajištění péče nově přijmout minimálně 30 lékařů a 50 zdravotních sester. Dalším rizikem je skutečnost, že více než 50 lékařů je ve věku nad 60 let a skutečná potřeba lékařů tak může být mnohem vyšší. Zájem o výkon práce lékaře v nemocnici se dlouhodobě snižuje, řada absolventů lékařských fakult raději odchází pracovat do zahraničí, což by nebyl tak velký problém, pokud by se po nabytí zkušeností vraceli zpět. Ti, kteří zůstávají v Čechách, se snaží najít práci v méně rizikových oborech. Pokud jde o zdravotní sestry, tak se podařilo vzdělání zkomplikovat a prodloužit tak, že místo 4 let studia se musejí nyní vzdělávat celkem 6-7 let a po nástupu do zaměstnání většinou nástupní plat neodpovídá jejich představě a nabytému vzdělání. Výsledkem je komplikovaná personální situace v krajských nemocnicích. Bez kvalifikovaných zaměstnanců se ale kvalitní medicína dělat nedá, z toho vyplývá, že přes veškerou snahu o provozní úspory bude potřeba prostředky na mzdy postupně navyšovat.

Zkusím stručně nastínit svůj pohled na budoucnost krajského zdravotnictví. Myslím si, že je třeba jej vnímat jako celek, ne jako izolované nemocnice. Je nezbytně třeba, aby v každém „okrese“ byla garantována minimálně jedna „velká“ nemocnice tvořící páteřní síť krajských nemocnic. Tato síť bude doplněna o další potřebné lůžkové kapacity. Nedílnou součástí je i rozvoj zdravotnické záchranné služby a zajištění vzájemné spolupráce. Pokud jde o financování, považuji za cílový stav okamžik, kdy platby ze zdravotního pojištění se zvýší tak, že budou plně pokrývat náklady nemocnic, bez nutnosti



„provozní dotace“ z rozpočtu kraje. Z krajského rozpočtu by měly být financovány především investice, ať již do modernizace budov, tak hlavně do přístrojového vybavení nemocnic. Rozvoj přírodních věd a medicínského výzkumu je velmi bouřlivý a přináší v minulosti nepředstavitelné diagnostické i léčebné možnosti. Pokud budeme chtít udržet krok s tímto vývojem, tak se nevyhneme určité specializaci našich nemocnic. Základní oddělení musí být dostupná ve všech nemocnicích, ale ta velmi specializovaná budeme muset plánovitě rozdělovat s ohledem na maximálně efektivní využití finančních prostředků.

Dovolím si jednu drobnou poznámku na závěr. Kvalita zdravotní péče ovlivňuje zdravotní stav populace jen asi ze 20 % (uvádějí se i jiná čísla), zbytek je dán životním stylem, kvalitou životního prostředí atd. Je tedy třeba dát větší důraz na preventivní programy a zdravý životní styl, neboť nemoci, které nepropuknou, nemusíme léčit.

MUDr. Pavel Trpák
předseda dozorčí rady
Zdravotnického holdingu
Královéhradeckého kraje a.s.

VIZITKA

Ročník I, číslo 1/2016
31. 3. 2016
Uzávěrka tohoto čísla: 22. 2. 2016

Vydává:

Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a.s.
Pospíšilova 365, 500 03 Hradec Králové
Provozní a doručovací adresa:
Luční 460, 500 03 Hradec Králové
www.zhkhk.cz
IČO: 259 97 556

Časopis vychází čtvrtletně,
toto číslo v nákladu 600 ks.

Nepronájemné.

Adresa redakce:

Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a.s.
Redakce časopisu VIZITKA
Luční 460, 500 03 Hradec Králové

Kontakty:

tel.: 603 415 825
e-mail: casopis@zhkhk.cz

Redakční rada:

Předseda: Ing. Miroslav Procházka, Ph.D.
Členky: Ing. Veronika Svobodová, Hana Voborníková, Ing. Magdaléna Doležalová,
Mgr. Zdenka Hanyšová Celá
Inzerce: Ing. Veronika Svobodová,
tel. 603 415 825,
e-mail: casopis@zhkhk.cz

Sazba a grafická úprava: Martin Hlavatý

Tisk: H.R.G. spol. s r.o. Svitavská 1203, Litomyšl
Editor, korektor: Iveta Juranová
Není-li uvedeno jinak, jsou fotografie pořízeny zaměstnanci společnosti ZH KHK a.s. a pocházejí z archivů těchto společností.
Za obsahovou správnost příspěvků odpovídají uvedení autoři.
Časopis VIZITKA je zveřejněn též na webových stránkách ZH KHK na adrese www.zhkhk.cz.
Pokyny pro autory:
Text příspěvku odevzdávejte elektronicky, zpracovaný v editoru Microsoft Word.
Doprovodný obrazový materiál nevklaďte do textu, ale pošlete samostatně.
Kontaktní adresa: casopis@zhkhk.cz
Uzávěrka příštího čísla 16. 5. 2016

Oblastní nemocnice Náchod a.s.

Úvodní slovo

Vážené kolegyně, vážení kolegové,
dámy a pánové,

je mi velkou ctí, že Vás mohu přivítat úvodním slovem na stránkách zcela nového periodika, které se Vám právě dostává do rukou.

Vy všichni, kteří ve zdravotnictví pracujete, víte nejlépe, jak náročnou a zodpovědnou práci vykonáváte a s jakými problémy a neduhy se zdravotnictví dlouhodobě potýká. Nyní bych ale ponechal vnější vlivy stranou a zaměřil se na to, co můžeme změnit my sami a prakticky okamžitě. Mám na mysli nás samotné, náš lidský aspekt, který vnášíme do své práce a tím ovlivňujeme její podobu a dopad na pacienty.

Bez Vás všech by nemocnice byla pouhou budovou, neživým, bezúčelným předmětem. Výborné vybavení a moderní prostředí by bylo k ničemu, pokud by s nimi nepracovali vysoce kompetentní lidé, kteří rozumí své práci. Těžko by bylo možné léčit člověka, kdyby nebylo zodpovědné a obětavé péče. Kdyby nebylo vše na svém místě, v čistotě a pořádku a bez lidí, kteří zajišťují

každodenní léčbu a provoz ve všech směrech. Všichni zde máme své místo a na práci každého z nás záleží. Jsme součástí celku, jehož cílem je kvalitní, výborně odvedená práce, na kterou můžeme být patřičně hrdí a kterou pacienti ocení.

Základem každé zdravé a dobře fungující společnosti je komunikace. Možnost vést dialog, mít dostatek informací a bezpečné prostředí pro vyjádření svých názorů, potřeb a někdy též kritiky, která - je-li konstruktivní a smysluplná - je základním prvkem stimulačním ke změně.

Záleží na každém z nás, nakolik k sobě budeme otevření a ochotní si naslouchat.

Domnívám se, že jednou z možností, jak získávat informace a prostor pro své vyjádření, je právě toto periodikum.

Ing. Zbyněk Chotěborský
předseda představenstva
Oblastní nemocnice Náchod a.s.



foto Martin Kábrt



Z historie Oblastní nemocnice Náchod

Náchodská nemocnice slouží pacientům od roku 1895, kdy začínala se 70 lůžky.

O vybudování nemocnice rozhodlo okresní zastupitelstvo už v roce 1881, přípravy však zabraly celé další desetiletí.

Rozsah lékařských oborů a poskytované péče se v průběhu 120 let činnosti nemocnice vyvíjel a vždy přitom potvrzoval fakt, že nemocnice je nejvýznamnějším zdravotnickým zařízením náchodského okresu.

Podívejme se blíže na správní vývoj nemocnice:

Od roku 1896 do roku 1948 nesla název Všeobecná veřejná okresní nemocnice v Náchodě. Počáteční kapacita přestala brzy stačit a nemocniční péče se postupně rozšiřovala do dalších prostor, ať nově vybudovaných či rekonstruovaných.

V roce 1948 byla nemocnice přejmenována na Státní okresní nemocnici v Náchodě a v roce 1952 na Okresní ústav národního zdraví se sídlem v Náchodě. Ten byl v roce 1960 sloučen s OÚNZ Broumov a Jaroměř a vznikla tak jediná rozpočtová organizace OÚNZ Náchod.

1. 1. 1992 se nemocnice změnila na příspěvkovou organizaci nejprve s názvem Nemocnice s poliklinikou v Náchodě, pak Všeobecná nemocnice Náchod (od 1. 9. 1998) a nakonec Oblastní nemocnice Náchod (od 27. 3. 2003).

Od 1. 1. 2000 je součástí nemocnice Léčebna dlouhodobě nemocných v Jaroměři.

12. 11. 2003 vznikla Oblastní nemocnice Náchod a.s., ta následně (2004) vytvořila s akciovými společnostmi nemocnic v Jičíně, Trutnově, Rychnově nad Kněžnou a ve Dvoře Králové nad Labem Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a.s., který pro nemocnice zabezpečuje různé služby a výhodnější dodávky zdravotnického materiálu.

K 1. 1. 2006 došlo ke sloučení Oblastní nemocnice Náchod a.s. s Broumovskou nemocnicí a.s. a Opočenskou nemocnicí a.s.

V roce 2010 byla opočenská nemocnice rozhodnutím Královéhradeckého kraje zrušena.

Od roku 2013 je součástí Oblastní nemocnice Náchod a.s. také nemocnice v Rychnově n. Kněžnou. Oblastní nemocnice Náchod a.s. je v současnosti největší oblastní nemocnicí Královéhradeckého kraje. Tvoří ji dva areály v Náchodě (horní a dolní nemocnice), nemocnice v Broumově, Jaroměři, Novém Městě nad Metují, Opočně (biochemická laboratoř), Českém Meziříčí (praktický lékař pro dospělé) a Rychnově nad Kněžnou. Nemocnice poskytuje diagnostickou a léčebnou péči ve spádové oblasti bývalých okresů Náchod a Rychnov nad Kněžnou, k 31. 12. 2015 měla 1423 zaměstnanců a poskytovala 840 lůžek.



1938 - nemocnice po přestavbě



1907 - operační sál



1982 - pavilon infekčního oddělení

Rychnovská porodnice v novém

Rychnovská porodnice prošla letos v únoru atraktivní proměnou. Rekonstrukce, která přišla na více jak 4 mil. korun, trvala necelé dva týdny. Přinesla příjemnější, komfortnější a modernější prostředí nejen pro rodičky a jejich doprovod, ale i pro celý personál porodnického oddělení.

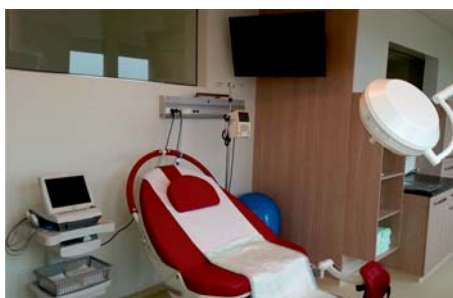
„Na budoucí maminky čeká spousta novinek, které jim zpříjemní nejen porod, ale také následný pobyt. Největší úpravou prošel pokoj tzv. první doby porodní, který se změnil v samostatný porodní box s novým porodním lůžkem, hydromasážní vanou s možností využití aromaterapie,“ říká vrchní sestra gynekologicko-porodnického oddělení Eva Tobišková. „Co je úplně nové a co maminky jistě rády využijí, je možnost chromoterapie. Je to relaxace v barevném světle. Maminky si dle své nálady mohou nastavit barvu osvětlení pokoje. Sledování televize, volba vlastní hudby, kterou si rodička může přinést



na disku z domova, nebo možnost využití relaxačních pomůcek je u nás samozřejmostí. Standardem jsou nyní dvoulůžkové i jednolůžkové pokoje. Věříme, že změny a nové možnosti, které porodnice nyní nabízí, budou přínosem pro budoucí maminky a pobyt v nové porodnici pro ně bude příjemnou vzpomínkou,“ dodává vždy usměvavá vrchní sestra Tobišková.

„Celková částka investice bude teprve vyčíslena, protože poslední práce v rámci rekonstrukce probíhaly ještě před několika dny. Na rekonstrukci nebyla čerpána žádná dotace. Veškeré náklady byly hrazeny z prostředků nemocnice,“ uvádí místopředseda představenstva Oblastní nemocnice Náchod Ing. Lukáš Hartwich.

-hv-



Rozhovor s ...

Nemocnice Broumov je součástí Oblastní nemocnice Náchod a.s. a poskytuje zdravotní péči pro spádovou oblast Broumova a Policka s přibližně 27 tisíci obyvateli.

Zdravotní služby, které broumovská nemocnice pacientům nabízí, se během období posledních 20 let vyprofilovaly do současné podoby. Původně samostatná nemocnice s interním, chirurgickým a gynekologicko-porodnickým oddělením se zákonitě spojila s větším a komplexnějším zdravotnickým zařízením, Oblastní nemocnicí Náchod. V rámci této integrace se do Náchoda přesunula část akutní lůžkové péče, konkrétně chirurgická a gynekologická lůžka s porodnicí. Uvolněná kapacita byla obratem využita pro zřízení 66 lůžek následné péče. Tento postupný vývoj byl jednoznačně ovlivněn též rozvojem moderní medicíny a demografickými změnami regionu.

O současnosti i plánované budoucnosti

broumovské nemocnice jsme si povídali s primářem zdejší multidisciplinární JIP a zároveň oddělení lůžek následné péče panem **MUDr. Miroslavem Šváblem.**

Pane primáři, jakou péči nyní vaše nemocnice pacientům poskytuje?

Broumovská nemocnice má v této chvíli 35 lůžek interního oddělení s 24hodinovou akutní interní ambulancí, samostatnou multidisciplinární jednotku intenzivní péče s osmi lůžky a 66 lůžek následné péče.

Pro komplementární zajištění této akutní péče je v nemocnici dostupná klinická laboratoř s 24hodinovým provozem a též radiodiagnostické pracoviště.

Složení pacientů, kteří jsou přijímáni na oddělení lůžek následné péče, by se dalo rozdělit zhruba do tří skupin. V první by byli ti, kteří jsou přijímáni v relativně stabilizovaném stavu s nastavenou léčbou a potřebují

své onemocnění pouze doléčit, například po plánovaných ortopedických výkonech. Cílem zde je brzké propuštění do domácí péče. Ve druhé skupině jsou pacienti, kteří trpí různými chronickými zdravotními obtížemi a jejichž stav se natolik zhoršil, že nemohou být nadále soběstační v domácích podmínkách. Zde se snažíme jejich zdravotní stav maximálně stabilizovat a postupně je dle možnosti předávat do dalších zařízení sociální péče. Třetí skupinu tvoří pacienti trpící těžkými, nevy léčitelnými chorobami a naším úkolem je zajistit jim potřebnou ošetrovatelskou péči a důstojné dožití, případně po domluvě překlady na pracoviště hospicového typu.

Nemocnice zároveň smluvně spolupracuje s chirurgy, kteří mají v budově nemocnice svoje soukromé ambulance. Tito lékaři zajišťují dostupnost ambulantní chirurgické péče a pro nemocnici i konziliární vyšetření u lůžka. Na nemocničním zákrokovém sálku

se provádějí drobné ambulantní výkony (chirurgické i gynekologické) za přítomnosti anesteziologa.

V budově nemocnice našly své působiště i další privátní zdravotnickí poskytovatelé. Jedním z nich je společnost EDUMED s.r.o., provozující kardiologickou, diabetologickou a výhledově i plicní ambulanci. Rehabilitační nelůžkové pracoviště v nemocnici provozuje společnost FALTA s.r.o., která nám zároveň provádí konziliární péči u hospitalizovaných pacientů. Místo se našlo i pro ordinaci soukromého praktického lékaře MUDr. Cvrčka.

Nesmíme zapomenout na stanoviště Zdravotnické záchranné služby Královéhradeckého kraje a zázemí pro Dopravní zdravotní službu v areálu nemocnice. Propojení krajského zdravotnického zařízení s privátními subjekty u nás dobře funguje.

Jaký je, pane primáři, stav objektu nemocnice? Chystají se ještě nějaká vylepšení?

Některé interiéry už obnovou prošly – zrekonstruovaná je vstupní chodba v přízemí nemocnice se soustředěným ambulantním provozem, včetně pracoviště radiodiagnostiky a odběrové místnosti laboratoře. Dále je po kompletní rekonstrukci první a třetí patro lůžek následné péče. Aktuálně tedy zbývá provést účelnou vnitřní přestavbu prvního nadzemního podlaží budovy, kde zatím proběhla potřebná výměna oken. Tato akce je nyní ve fázi projektové studie.

Pro pacienty i personál je již od roku 2006 určitým benefitem zdejší moderní kuchyň, kterou vybudoval Královéhradecký kraj. Vaří se zde jídla nejen pro nemocnici, ale vyřešilo se takto stravování i pro dvě základní školy a gymnázium ve městě.

Oblastní nemocnice v Náchodě, pod kterou broumovská nemocnice patří, stojí nyní před zahájením velké a nákladné modernizace a dostavby. Ovlivní pak dokončení této investice charakter zdravotní péče poskytované v Broumově?

Je předpoklad, že po realizaci více než miliardové investice do modernizace nemocnice v Náchodě dojde postupně, v rámci smysluplné centralizace, k přesunu větší části akutní lůžkové péče z broumovského regionu do Náchoda. Vzhledem ke geografické odlehlosti našeho výběžku, relativně velké spádové oblasti a postupně se zhoršující demografické situaci ve smyslu stárnutí obyvatelstva počítáme v Broumově do budoucna s nutným zajištěním 24hodinové ambulantní činnosti, zejména v segmentu vnitřního lékařství. U příchozího pacienta by byla provedena nezbytná vstupní vyšetření a po vyhodnocení výsledků stanoven další postup, s doporučením potřebné léčby, případně zajištěn transport pacienta k další péči do nemocnice v Náchodě. Tomuto účelu by měl sloužit interní stacionář v Broumově. Hlavní činnost nemocnice by se měla ubírat spíše cestou péče o chronicky nemocné pacienty, ať již na lůžkách následné péče nebo na nově vytvořených lůžkách NIP (následné intenzivní péče) a DIP (dlouhodobé intenzivní péče). Lůžka DIP poskytují péči pacientům, kteří vyžadují pokračující intenzivní péči, pouze bez potřeby podpory dýchacím přístrojem. Současná intenzivní péče, kterou nemocnice zajišťuje, by se tedy měla výhledově postupně změnit na dlouhodobou intenzivní péči.

Nadále by v nemocnici měly být zachovány stávající chirurgické služby. Naším dalším cílem je, pokud bude ochota i u privátních praktických lékařů, soustředit tuto péči

do jedné budovy a vytvořit tak areál, který by mohl sloužit jako „velká poliklinika“ s lůžkovým zázemím. V prostorách nemocnice zajistíme potřebné místo pro další ordinace.

Jaká je nyní personální situace v broumovské nemocnici?

Se středním zdravotnickým personálem výrazné problémy nemáme, potýkáme se jako všechny tuzemské nemocnice s určitým nedostatkem lékařů.

K financování nákupu potřebného vybavení dnes řada nemocnic využívá prostředků poskytovaných různými dárci nebo nadárci. Má i broumovská nemocnice své mecenáše?

Ano, naštěstí má. A díky nim už se podařilo pro zkvalitnění péče a zlepšení komfortu pacientů hodně udělat. Dobře fungující Nadační fond HOSPITAL BROUMOV si dal za cíl získávat finanční prostředky pro nákup potřebného vybavení broumovské nemocnice sloužícího bezprostředně pacientům. Za to patří náš velký dík všem jeho donátorům. Největšími z nich jsou město Broumov a Nadační fond VEBA, ale významnou měrou do něj přispívají i další města a obce z našeho regionu, podnikatelé i sami občané. Naposledy tyto peněžní příspěvky napomohly pořízení 85 ks antidekubitních matrací v hodnotě zhruba jednoho milionu korun.

Děkuji za rozhovor, pane primáři, a přeji Vám i celému týmu broumovské nemocnice hodně sil pro Vaši náročnou práci.

Ing. Veronika Svobodová

Informujeme

Nemocnice má nový trenážer chůze a přístroje pro terapii horní končetiny

Nový trenážer chůze a přístroje pro terapii horní končetiny má rehabilitační oddělení náchodské nemocnice. Jedná se o dynamický chodník pro nácvik chůze (systém Rehawalk) a přístroje pro funkční terapii horní končetiny s motivační zpětnou vazbou.

„Dynamický chodník se systémem Rehawalk je vhodný pro analýzu chůze a pro léčbu poruch chůze v rámci neurologické a ortopedické rehabilitace. Na pohled je to vlastně téměř stejný běžecský pás, který se používá v posilovnách, s tím rozdílem, že základem našeho přístroje je pás vybavený maticí s několika tisíci kalibrovanými silovými senzory. Pohyb pásu je kompenzován tak, aby bylo možné analyzovat stabilní chůzi a parametry kroku,“ popisuje nový přístroj primářka oddělení Simona Umlaufová.



„Výsledná zpráva z analýzy chůze nám popíše všechny důležité parametry místa a času, jako jsou fáze stoje, zhoupnutí a stoje na obou nohách, délka kroku, šířka kroku, úhel rotace chodidla a podrobná analýza rozložení sil pod ploškami,“ dodává primářka oddělení.

Další nové přístroje pro funkční terapii horní končetiny (Pablo, Amadeo) umožňují funkční trénink ruky pro pacienty s poruchou funkce horní končetiny z důvodů neurologického onemocnění nebo úrazu. Měří svalovou sílu v různých úchopech ruky a prstů, také diagnostikují a zaznamenávají rozsahy pohybů v kloubech prstů, ruky a horní končetiny.

Přístroje jsou vybaveny softwarem, který umožňuje přenášet a zaznamenávat veškerá data pomocí senzorů do připojeného PC se



Nemocnice
Náchod

zpětnou motivační vazbou pro pacienta. Získaná data výraznou měrou pomáhají v následné indikaci rehabilitace.

Nové přístroje téměř za 4 mil. korun byly pořízeny na rehabilitační oddělení v rámci projektu spolufinancovaného Evropskou unií z Evropského fondu pro regionální rozvoj s názvem „PŘÍSTROJOVÉ VYBAVENÍ IKTOVÉHO CENTRA ON NÁCHOD a.s.“, s registračním číslem CZ.1.06/3.2.01/13.08662 v rámci 13. výzvy Ministerstva zdravotnictví ČR pro Integrovaný operační program, oblast intervence 3.2.

-hv-



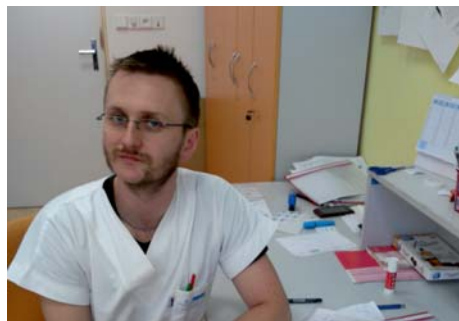
Rozhovor s ...



Nemocnice
Náchod

Rozhovor s fyzioterapeuty rehabilitačního oddělení Oblastní nemocnice Náchod Elžbietou Olejníkem a Vladimírem Pojďákem.

Elžbieta Olejníková a Vladimír Pojďák pracují na rehabilitačním oddělení náchodské nemocnice. Oba jsou cizinci. Vlado, jak mu všichni říkají, je ze Slovenska. V České republice je již deset let a v náchodské nemocnici je na pozici vedoucího fyzioterapeuta třetím rokem. Alžběta je mladá usměvavá polská slečna, která v naší nemocnici pracuje rok jako fyzioterapeutka.



Co vás přivedlo do Čech a do náchodské nemocnice?

Vlado: Na Slovensku nebyla práce, a tak jsem poslal životopis po celém bývalém Československu. Jednoho dne mi přišla nabídka z Lázní Velichovky, kterou jsem samozřejmě rád přijal. Za několik let poté se mi naskytla

možnost práce ve zdejší nemocnici, tak jsem to šel zkusit.

Elžbieta: Pracovala jsem dva roky v nedaleké Kudově v ambulanci tamní rehabilitace. Nebyla jsem s prací moc spokojená, protože nesplňovala to, co jsem si představovala. Proto jsem stále hledala něco jiného. Náchod je blízko a věděla jsem, že má nemocnici. Na internetových stránkách jsem se dočetla, že zde hledají fyzioterapeuty. Poslala jsem životopis a čekala. Ozval se mi můj současný vedoucí. Napsal mi e-mail, že bych mohla nastoupit do práce (smích).

Takže jste obor vystudovali ve své zemi a v rodném jazyce?

Vlado: Ano, fyzioterapii jsem vystudoval na Slovensku. A pak jsem přicestoval, jako většina cizinců, přes úřední postup do Česka.

Elžbieta: Ano.

Museli jste složit nějaké zkoušky v ČR, abyste zde mohli vykonávat svou profesi?

Vlado: Dokládal jsem pouze učební osnovy ze školy, které komise porovnávala s českými. V době, kdy jsem nastupoval, byly ještě shodné, takže jsem žádnou zkoušku dělat nemusel. U Slováků se jazykové zkoušky nepožadují.

Elžbieta: Já jsem zkoušky dělat musela. Zkoušku z češtiny a odborného předmětu jsem absolvovala na Ministerstvu zdravotnictví ČR v Praze. Bylo to pro mě náročné, protože moje čeština nebyla moc dobrá. Nejprve jsem dostala povolení pouze na půl roku. Po půl roce práce a studia českého jazyka mi bylo povolení prodlouženo na 10 let.

Byla pro vás čeština velkým problémem?

Vlado: Čeština pro mě nebyla a není problémem. Rozumím dobře česky. V době mého dětství bylo Československo a samozřejmě Československá televize, ve které byly české pořady samozřejmostí. Jako děti jsme rády sledovaly české pohádky.

Elžbieta: S češtinou jsem se před příchodem

do náchodské nemocnice nikdy nesetkala, proto byl pro mě problém rozumět, mluvit, natož psát. Ty vaše háčky a čárky. Stále mám problém s vyjmenovanými slovy. Musela jsem se hodně učit. Nejprve jsem rozuměla základním pojmům, ale díky kolegům jsem se rychle učila. Učím se vlastně pořád.

Jak se na vás, jako na cizince, dívají čeští pacienti?

Vlado: Myslím, že je to oboustranně bez problémů. Často si mě pacienti díky přízvuku pletou s Polákem. Ale to mi nevadí. Jsme v pohraničí, dá se to očekávat. Stává se, že k nám přijdou pacienti z Polska, kteří se snaží dorozumět v češtině. Když ale zjistí, že mohou mluvit ve svém rodném jazyce, vždy to velmi ocení. My jim tady rozumíme.

Elžbieta: Já mám jinou zkušenost. Na hospitalizovanou pacientku z Polska jsem si dovolila mluvit polsky. Říkala jsem si, že to bude pro ni i pro mě komfortnější. Jaké bylo ale překvapení, když mi řekla, že polsky mluvit nechce, že jsme v Čechách, tak budeme mluvit česky.

Jak trávíte volný čas?

Elžbieta: Lyžuji, naučila jsem se na běžkách, ráda bruslím.

Vlado: Sportuji, mám rád procházky, rád si také něco přečtu.

Jaké máte plány do budoucnosti? Přemýšlíte o tom, že se vrátíte do své země?

Elžbieta: Ne, chci zůstat tady. Líbí se mi tu. Mám tady i přítele a dobře se mi tu pracuje.

Vlado: Ani ne. Vzdělávání a odborný růst mám za sebou tady v Čechách. Zpátky se nechystám. Už jsem tu 10 let a to je dost dlouhá doba, abych se zde cítil jako doma. Pro mnoho lidí už nejsem pouze ten kluk ze Slovenska, ale konkrétní člověk, o kterém se už téměř všechno ví.

Děkuji za rozhovor.

Hana Voborníková

Iktové centrum

Iktové centrum (IC) neurologického oddělení Oblastní nemocnice Náchod zahájilo oficiálně svůj provoz 1. 4. 2012, kdy byla naše nemocnice zařazena akreditační komisí Ministerstva zdravotnictví ČR do sítě IC České republiky. Od listopadu 2014 je na neurologickém oddělení k dispozici osmilůžková přístrojově i personálně vybavená jednotka intenzivní péče, na kterou navazuje standardní lůžkové oddělení a lůžka akutní rehabilitace, kde je poskytována péče pacientům s mozkovými příhodami po odeznění perakutní fáze vyžadující pobyt na jednotce intenzivní péče. Pro nemocné postižené mozkovou příhodou je k dispozici 24 hodin denně diagnostika – CT vyšetření včetně CT angiografie a mozkové perfuse. Stejně tak je permanentně dostupný komplement hematologických a biochemických vyšetření nezbytných pro diagnostiku a léčbu mozkových příhod.

Incidence mozkových příhod stoupá s vazbou na stárnutí populace. Ročně je přijímáno na naši iktovou jednotku více než 500 pacientů s touto závažnou diagnózou a více než 30 z nich je léčeno systémovou nitrožilní trombolýzou, kdy podání léku-trombololytika (Actilyse) vede ve vysokém procentu k rozpuštění sraženiny a obnovení průtoku mozkovou tepnou.

Spádová oblast pro naše IC zahrnuje populaci okresu Náchod a zhruba severní polovinu okresu Rychnov nad Kněžnou, tj. asi 225 000 obyvatel. Při převozu nemocného s mozkovou příhodou na naše oddělení je tato situace předem avizována na k tomuto účelu vyčleněný mobilní telefon, aby nedocházelo ke zbytečným časovým prodlevám v organizaci vyšetření nutných před nasazením adekvátní léčby. Kauzální léčbou u ischemické mozkové příhody je zprůchodnění cévy podáním systémové trombolýzy (IVT) nebo mechanickou extrakcí embolu. U IVT by tento čas neměl optimálně překračovat 60 minut od přijetí na neurologické oddělení. Maximální čas pro podání trombolýzy je 4,5 hodiny od vzniku příznaků. Čím časnější je ale podání léku, tím lepší jsou výsledky.

Pro optimální fungování péče o pacienty s cévní mozkovou příhodou (CMP) je nezbytná úzká spolupráce mezi Zdravotnickou záchrannou službou KHK, IC v Náchodě a komplexním iktovým centrem v Hradci Králové, které navíc disponuje pracovišti intervenční radiologie a neurochirurgie, které jsou v určitých případech buď primárně schopny převzít pacienta – například při podezření na subarachnoidální krvácení, nebo sekundárně při uzávěru větší mozkové tepny, kde byla IVT

neúčinná nebo málo účinná a je zapotřebí mechanické extrakce trombu a zprůchodnění tepny speciálním instrumentariem, předat na intervenční radiologii v Hradci Králové.

S Neurochirurgickou klinikou Fakultní nemocnice v Hradci Králové spolupracuje naše iktové centrum hlavně v sekundární prevenci mozkových příhod u hemodynamicky významných a symptomatických stenóz přívodných mozkových tepen a při ošetření aneurysmat a cévních malformací – zde opět za účasti intervenční radiologie.

Vznik sítě iktových center v ČR přispěl významně ke snížení mortality a zejména ke zmírnění trvalých následků po cévní mozkové příhodě. Je ku prospěchu obyvatel našeho regionu, že naše nemocnice byla mezi tato centra zařazena a přispívá k tomuto pozitivnímu trendu. V posledních několika letech dochází k rychlému pokroku v diagnostice i léčbě mozkových příhod a dá se předpokládat, že tento vývoj bude pokračovat i nadále.

MUDr. Miroslav Škoda
primář neurologického oddělení
Oblastní nemocnice Náchod



Aktuality

Babybox v jičinské nemocnici

Oblastní nemocnice Jičín má od června 2015 svůj první babybox. Je umístěn v pavilonu L v tzv. bývalé „zubárně“, kde se nyní nachází odběrovna vzorků krve. Jedná se o budovu pod statným Kukulovým dubem, stojící na kruhovém objezdu u lipové aleje. Do babyboxu může v případě životní nouze matka odložit své dítě. Lékaři se o ně postarají a zařídí předání dítěte sociálními pracovníkům, kteří pro ně najdou nový domov. Babybox tak může být prevencí před možným neštěstím.

Náramky pro vyšší bezpečí sester v Trutnově

Pro zajištění většího bezpečí před agresivními pacienty pořídila trutnovská nemocnice sestřím na některých odděleních bezpečnostní náramky. V případě ohrožení jednoduše stisknou tlačítko a signalizačním systémem TRES dají nepřetržitě službě na vrátnici signál, že potřebují pomoc. Bezpečnostní náramky brzy doplní i kamerový systém. Posílením bezpečí svých zaměstnanců zvyšuje nemocnice i bezpečí pacientů.

Jaký je život po infarktu?

Nový vzdělávací film napoví

Spoluprací lékařů Oblastní nemocnice Jičín a.s. a Fakultní nemocnice Hradec Králové vznikl půlhodinový vzdělávací film zaměřený především na pacienty po prodělaném srdečním infarktu a jejich blízké. Informuje o základních principech vzniku infarktu, o aktuálních postupech v léčbě tohoto onemocnění a shrnuje pravidla chování po prodělaném infarktu, která zásadně snižují rizika jeho opakování. Film je ke zhlédnutí na adrese: www.nemjc.cz

Novou hlavní sestrou v trutnovské nemocnici je Mgr. Libuše Fidlerová

Do trutnovské nemocnice se v únoru na pozici hlavní sestry vrátila Mgr. Libuše Fidlerová, která zde má již dvacetiletou zkušenost. „Bydlím celý život v Trutnově a nemocnice je jeho důležitou součástí. Děni v nemocnici mě vždycky zajímalo. Ráda bych pro ni udělala, co je v mých silách,“ uvedla. „Budu rozvíjet komunikaci nejen s vrchními sestrami jednotlivých oddělení, ale i se sestřičkami u lůžka. Každodenní komunikace s nimi je opravdu důležitá.“

Dětské oddělení náchodské nemocnice má pro určení chloridů v potu stejný přístroj jako specializované pracoviště v Praze

V roce 2015 byl na dětské oddělení zakoupen nový přístroj, který umožňuje vyšetření potu pro vyloučení podezření na onemocnění cystickou fibrózou. Jedná se o zcela nový moderní přístroj, který oddělení získalo jako jedno z mála oddělení v České republice.

Vyšetření mohou provádět pouze dvě sestry, které prošly certifikovaným kurzem na specializovaném pracovišti.

Na základě pilokarpinové iontoforezy se získává u vyšetřovaného pacienta dostatečné množství potu, který je poté v biochemické laboratoři, také novým analyzátozem, vyšetřen na množství chloridů v něm obsažených. Toto vyšetření je jedním z hlavních diagnostických kritérií pro stanovení diagnózy cystická fibróza.

Toto onemocnění je sice vzácné, ale velmi

závažně probíhající. Projevuje se těžkými záněty dýchacích cest, onemocněním trávicího ústrojí a dalších orgánů (multiorgánové onemocnění). Úspěch velmi náročné a celoživotní léčby je u cystické fibrózy nejistý a je závislý na jejím včasném zahájení. Indikováni jsou pacienti z alergologických ambulancí s těžkými průběhy bronchitid, zápalů plic, děti, které dobře neprospívají, nebo pacienti s opakujícími se průjmy.

Alergologové, pneumologové, praktičtí lékaři pro dospělé i pro děti a dorost mohou posílat pacienty k tomuto vyšetření po předchozí telefonické domluvě na číslech **491 601 797** nebo **491 601 765**.

Vyšetření je plně hrazeno z veřejného zdravotního pojištění.

-hv-



Informujeme

Aktivizační činnosti v jaroměřské LDN a LNP se osvědčily

Oddělení léčebny dlouhodobě nemocných a lůžek následné péče, které je součástí Oblastní nemocnice Náchod, je umístěno ve dvou budovách areálu bývalé Nemocnice Jaroměř. Obě budovy se nacházejí nedaleko sebe v prostředí zdejšího parku.

Na oddělení jsou hospitalizováni pacienti, kteří zpravidla potřebují déletrvající léčbu. Je jim poskytována komplexní léčebná a ošetrovatelská péče s přihlédnutím k jejich aktuálnímu zdravotnímu a psychickému stavu.

Na oddělení jsou rovněž přijímáni pacienti s nehojícími se ranami. Kromě standardních převazů se k léčbě používají i nové moderní metody.

Pacientům, kteří jsou na oddělení hospitalizováni, je mimo jiné nabízena i celá řada aktivit, jejichž úkolem je zpříjemnění pobytu v nemocnici.

Patří k nim např. ergoterapie – léčba prací. Ve zdejší léčebně je nejčastěji využívána výtvarná a pracovní činnost. Výrobky z ergoterapeutických sezení pak často zdobí chodby nemocnice a pomáhají vytvářet příjemnější prostředí i pro samotné pacienty. Hlavním přínosem ergoterapie je nejen procvičování jemné motoriky, ale i zlepšení fyzického i psychického stavu, což v mnoha případech představuje obrát k pozitivnímu myšlení.

Další pro pacienty velmi vítanou aktivitou je canisterapie – léčebný kontakt mezi speciálně vycvičeným psem a člověkem. Cílem

této metody je zlepšení hrubé i jemné motoriky, komunikace a navození dobré nálady u pacientů. Pes jí dokáže vyvolat už jen svou přítomností. Nutno říci, že canisterapie se v poslední době těší u pacientů velké oblibě, mnozí z nich po ukončení návštěvy pejsků už netrpělivě vyhlížejí, kdy se se svým oblíbeným chlupáčem znovu shledají.

V lednu 2014 oddělení LDN získalo certifikát „PRACOVIŠTĚ BAZÁLNÍ STIMULACE“. Jedná se o speciální metodu, která podporuje vnímání, komunikaci a pohybové schopnosti osob s těžkým kombinovaným tělesným a mentálním postižením.

Nedílnou součástí péče o pacienty je i péče sociální pracovníce. Ta např. pomáhá s eventuálním umístěním pacienta do domova pro seniory, či jiných sociálních zařízení. Na žádost pacienta nebo jeho blízkých rovněž zajistí služby kadeřnice a pedikérky.

Na zdejších odděleních nezapomínají ani na uspokojování duchovních potřeb svých pacientů. Duchovní jednotlivých církví zde slouží pravidelné bohoslužby.

Mgr. Jana Morávková
zástupkyně hlavní sestry pro
následnou a dlouhodobou péči



foto Adam Bečák

Odborná knihovna Oblastní nemocnice Náchod



Odborná knihovna Oblastní nemocnice Náchod je součástí národní sítě veřejných informačních služeb ve zdravotnictví. Poskytuje vědecko-informační služby zaměstnancům nemocnice, studentům a ostatní zdravotnické veřejnosti. Knihovnické služby jsou automatizovány, knihovna využívá knihovní systém Medvik. V současné době se připravuje spuštění on-line veřejně přístupného knihovního katalogu (OPAC).

Knihovna půjčuje odborné knihy a časopisy, poskytuje rešeršní a bibliograficko-informační služby, zprostředkovává výpůjčky z jiných knihoven a poskytuje konzultace k seminárním, bakalářským a diplomovým pracím. Lékařům nemocnice zprostředkovává významný zdroj informací prostřednictvím cirkulace renomovaných zahraničních časopisů.

Knihovna eviduje ve svém fondu cca 6 200 knihovních jednotek, odebírá 106 titulů tištěných periodik a má 335 registrovaných čtenářů. Služby jsou pro zaměstnance nemocnice z větší části bezplatné.

Nemocniční knihovna původně spravovala jak beletrii, tak naučnou literaturu. O základní evidenci se zpočátku starali sekundární lékaři chirurgického oddělení, beletrii pacientům půjčovaly vrchní sestry. Postupem

času přestala knihovna z provozních důvodů půjčovat beletrii pacientům a nakonec fond beletrie přestala spravovat zcela.

Od roku 1954 pracovala v knihovně paní Adlerová, po ní Alena Beňová a Miloslava Maršíková. V roce 1987 nastoupila do knihovny první profesionální knihovnice Dagmar Středová a v roce 2000 Zuzana Maurová. Hned na začátku 90. let minulého století byla knihovna vybavena počítačem a připojena na internet, což naprosto změnilo její možnosti a charakter jejích služeb. V nemocnici vzniklo moderní vědecko-informační pracoviště, jehož služby se zrychlily a zkvalitnily.



V roce 2002 byla knihovna zaregistrována na Ministerstvu kultury České republiky podle zákona č. 257/2001 Sb., o knihovnách a podmínkách provozování veřejných knihovnických služeb, jako základní knihovna se specializovaným knihovním fondem. Byla jí přidělena sigla NAE201.

V roce 2008 se změnilo uspořádání knihovny. Veškerý fond, který byl do té doby ve skladu nepřístupném veřejnosti, byl nově uspořádán do volného výběru rozděleného podle tematických skupin, v němž mohou uživatelé samostatně vyhledávat.

Od roku 2013 je v knihovně malý soubor beletrie zapůjčený z Městské knihovny Náchod, jenž čítá kolem 150 knih a během roku se několikrát obměňuje. Možnost půjčit si beletrii je služba určená striktně zaměstnancům nemocnice.

Knihovna je otevřena denně od 7.00 do 15.00 hod., ve čtvrtek do 17.00 hod. Všechny služby lze objednat také na čísle telefonu 491 601 295 nebo e-mailem na adrese knihovna@nemocnicenachod.cz.

-hv-

Informace pro vás

Management Oblastní nemocnice Náchod a.s.



Předseda představenstva
Místopředseda představenstva
Člen představenstva
Náměstek léčebné péče
Hlavní sestra
Technický náměstek
Vedoucí úseku pro personální řízení a mzdy
Vedoucí úseku pro ekonomiku a controlling
Vedoucí úseku ICT
Vedoucí úseku pro komunikaci a marketing

Ing. Zbyněk Chotěborský
Ing. Lukáš Hartwich
Ing. Zuzana Bartošová
MUDr. Miroslav Švábl
Mgr. Renata Dušková
Miroslav Havran
Mgr. Lukáš Holub
Bc. Ilona Žďárská
Ing. Bohuslav Hrabčuk
Hana Voborníková

Oblastní nemocnice Náchod a.s., Purkyňova 446, 547 69 Náchod
Tel: 491 601 601, e-mail: info@nemocnicenachod.cz, www.nemocnicenachod.cz



Náchod - Brána do Čech i Polska



Jan Birke, starosta Náchoda

Vážení a milí čtenáři,

jsm velmi rád, že Vám mohu na následujících řádcích představit město, kde mám tu čest být již pátým rokem starostou – město, které mám rád – Náchod.

Leží na česko-polských hranicích při březích řeky Metuje na strategicky důležitém místě, kde se stará obchodní zemská cesta spojující Prahu s Kladskem a Polskem zužuje do průsmyku zvaného Branka. Řeka Metuje tvoří přirozenou hranici mezi podhůřím Krkonoš a Orlických hor. Jméno Náchod pochází již z doby založení města a vzniklo jako označení místa, kterým se chodí nebo prochází. To je patrné i z městského znaku, jehož hlavním motivem je stříbrná městská hradební zeď se dvěma věžemi a otevřenou branou s povytaženou mříží.

Vzhledem k příhraniční poloze města zde často zanechala stopy procházející vojska. Kulatý kamenný Žižkův stůl pod náchodským zámkem připomíná tažení Jana Žižky, když se vracel přes Klasko z Moravy. Hrad, s poznámkou, že mu to vosí hnízdo nestojí za námahu, nedobýval. Pouze se v podhradí u kulatého kamenného stolu občerstvil a táhl dál. Zimní král Fridrich Falcký v Náchodě přenocoval cestou z Čech po porážce na Bílé hoře. Při útěku do Slezska jeho kůň ztratil podkovu, která jej dodnes připomíná na Karlově náměstí. Vzpomínkou na třicetiletou válku je dělová koule v severní věži kostela sv. Vavřince a nyní i maketa dobového děla umístěná vedle kostela na Masarykově náměstí. V okolí Náchoda jsou mnohé připomínky bitev z roku 1866. Památkou z období 2. světové války pak je ojedinělý komplex pohraničního opevnění z roku 1938.

Dnes je Náchod přirozeným správním, hospodářským i kulturním centrem oblasti s udržovanými historickými památkami i moderní výstavbou. Městem s textilním, gumárenským a elektrotechnickým průmyslem, městem pyšnicím se bohatou kulturní a literární tradicí (např. A. Jirásek, J. Škvorecký). Náchod je důležitou křižovatkou turistických cest s přímou vazbou na polská lázeňská města Kudowa Zdrój, Dušníki Zdrój a Polanica Zdrój.

Město Náchod je také sídlem jedné z největších nemocnic v Královéhradeckém kraji,

kteřá zajišťuje zdravotní péči pro spádovou oblast s více než 200 tisíci obyvateli. Oblastní nemocnice Náchod je současně také jedním z největších a nejdůležitějších zaměstnavatelů ve městě, je tedy dalším nepostradatelným článkem, který z Náchoda dělá právem centrum příhraničního regionu.

Tipy na výlet

Nejlepším místem pro začátek výletu po Náchodě a jeho okolí je bezesporu Masarykovo náměstí, v jehož blízkosti se nacházejí nejvýznamnější historické památky i městské turistické informační centrum. Pro návštěvníky jsou otevřeny nejen památky, ale i galerie, muzea a sportoviště.

Za zmínku stojí významné mezníky v historii Náchoda a s nimi spojená místa, která se vyplatí navštívit.

1254 - První písemná zmínka o městě, které společně s hradem založil rytíř Hron z rodu Načericů. Před založením Náchoda existovala již dříve na místě dnešního Starého Města trhová ves, jejíž význam dokládá hřbitovní kostel sv. Jana Křtitele ze 13. století.
14. a 15. století - Z období vlády Lucemburků pochází zbytky hradebního opevnění původního hradu a gotické jádro kostela sv. Vavřince.

1566 až 1620 - Hrad, ve vlastnictví panů Smiřických ze Smiřic, byl přestavěn na renesanční zámek. Město Náchod procházelo rychlým rozvojem, kdy bylo nadáno výsadami, které se téměř rovnaly postavení měst královských.

1634 až 1783 - Náchodské panství ve vlastnictví rodu Piccolomini trpělo válečnými událostmi a násilnou rekatolizací. Na druhé straně však probíhala čilá barokní výstavba včetně budovy staré radnice a přestavby zámku. Po požáru města v roce 1663 prošel rekonstrukcí kostel sv. Vavřince. V roce 1638 byla vydlážděna první ulice, dodnes zvaná Kamenice.

27. 6. 1866 - V okolí Náchoda proběhla první velká bitva prusko-rakouské války (bitva u Vysokova a na Dobeníně). Boje dnes připomíná naučná stezka Náchod-Vysokov-Václavice 1866.



19. a 20. století - Vznik městské samosprávy, výstavba železnice, nástup průmyslu a rozvoj školství umožnily výstavbu nových reprezentativních budov – nové radnice, městského divadla, Bartoňovy vily, městské knihovny nebo gymnázia, které dotvořily dnešní podobu centra města.

A pokud Vás zajímá spíše současnost, anebo ještě lépe blízká budoucnost, rád bych Vás pozval na naše nejbližší akce:

16. 4.

Den otevřených dveří radnice
Masarykovo náměstí

30. 4.

Čarodějnice na Dobrošově
Jiráskova turistická chata na Dobrošově

7. 5.

Náchodské Májování s lampiónovým průvodem a ohňostrojem
Masarykovo náměstí

9.-14. 5.

Náchodská Prima sezóna (celostátní festival studentské tvořivosti věnovaný Josefu Škvoreckému)

Náchod

14.-15. 5.

MČR v mažoretkovém sportu
Zimní stadion v Náchodě

16.-26. 5.

Festival komorní hudby Camerata
Nova Náchod / Náchod a okolní města

Jan Birke, starosta

Veškeré potřebné turistické informace Vám ochotně a rádi podají pracovníci

Městského informačního centra Náchod,
Masarykovo náměstí 1

tel.: (+420) 491 426 060, 778 411 680

e-mail: infocentrum@mestonachod.cz

www.mestonachod.cz

www.kladskepomezí.cz



PARTNEREM

Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s. v oblasti inženýrských činností ve stavebnictví, zadávání veřejných zakázek, technického dozoru stavebníka a koordinátora BOZP je

INGENIRING KRKONOŠE a.s.



Rekonstrukce nemocnice Jičín



Rekonstrukce nemocnice ve Dvoře Králové nad Labem



Lékárna v areálu Oblastní nemocnice Trutnov

ingeniring®
Krkonose a.s.



Vážení zaměstnanci nemocnic
Královéhradeckého kraje, vážení čtenáři,

Rada Královéhradeckého kraje ve svém programovém prohlášení z roku 2012 deklarovala zachování dostupné a kvalitní zdravotní péče ve všech částech kraje a zajištění lůžkové zdravotní péče v základních oborech ve všech krajem zřízených oblastních nemocnicích.

Tento slib by se těžko povedlo naplnit bez výrazné ekonomické podpory ze strany kraje, který na základě smluv o závazku veřejné služby poskytuje nemocnicím nemalé finanční prostředky na zajištění činnosti ztrátových oddělení. Díky tomu je zabezpečena dostupnost zdravotní péče ve všech základních oborech v rámci celého kraje a díky tomu nemocnice také přežily kritický rok 2013, kdy restriktivní úhradová vyhláška Ministerstva zdravotnictví výrazně snížila příjmy všech nemocnic s cílem redukovat počet akutních lůžek o 10 tisíc.

Významnou roli se hráli i pracovníci ve vedení nemocnic, kteří zavedli mnohá úspěšná opatření. Poděkování patří i všem zaměstnancům nemocnic, bez jejichž aktivního přístupu a spolupráce by se některé nepříjemné změny nepodařilo prosadit. Ke snížení nákladů na poskytování zdravotní péče přispěly i úspory dosažené centrálními nákupy služeb, zdravotnického materiálu i léčiv. V případě léků klesly roční náklady ve všech krajských nemocnicích od roku 2008 do roku 2015 o 20 milionů Kč, a to navzdory inflaci a nárůstu objemu péče.

Positivně se projevila i často zpochybňovaná fúze nemocnice Rychnov nad Kněžnou a nemocnice Náchod. Roky ztrátová nemocnice Rychnov nad Kněžnou je dnes stabilní a jsou zde zachovány všechny obory zdravotní péče. Již uskutečněné i plánované rekonstrukce zlepšují nejen prostředí pro pacienty, ale i pracovní podmínky pro zaměstnance a zajišťují perspektivu dalšího rozvoje rychnovské nemocnice.

Díky všem těmto opatřením a díky pod-

poře kraje jsou dnes nemocnice ekonomicky stabilní, všechny hospodaří za předchozí rok s kladným hospodářským výsledkem a jsou schopné hradit své závazky ve lhůtě splatnosti.

Zastupitelstvo Královéhradeckého kraje schválilo na konci roku 2015 Koncepti zdravotnictví Královéhradeckého kraje pro období 2016-2020. Je to obsáhlý materiál, zahrnující množství statistických dat popisujících stav zdravotnictví Královéhradeckého kraje ve všech oborech, nezávisle na druhu poskytovatele zdravotní péče. Závěrečná SWOT analýza identifikuje zásadní hrozby zdravotnictví v kraji. Mezi ty nejzávažnější patří v současné době nedostatek zdravotnického personálu ve všech oborech poskytované péče. Týká se to nejen lékařů, ale i nelékařských zdravotnických pracovníků včetně zdravotních sester. Situace je již dnes v některých oborech kritická a vzhledem k věkovému složení lékařů je do budoucna alarmující. Zdravotnický personál je to nejcennější, co zdravotnická zařízení v současné době mají. Proto je nutné společně hledat cesty, jak stávající personál v našem kraji udržet a jak vychovat odborné zdravotnické pracovníky pro budoucí období. Jedná se v současné době o dominantní vliv, který bude určovat další možný rozvoj rozsahu poskytovaných zdravotních služeb v našich zařízeních.

Jednou z cest je stabilizace stávajícího personálu. Vedle zavádění různých benefitů, zlepšování pracovních podmínek a prostředí je to především postupné navyšování mezd. Objem mzdových prostředků je limitován parametry úhradové vyhlášky, kdy slibovaný nárůst mezd není zdaleka pokryt nárůstem úhrad ze zdravotního pojištění. Všechny nemocnice Královéhradeckého kraje však jako jedny z prvních v republice navýšily od 1. ledna 2016 plošně tarify všech zaměstnanců o 5 %, v kritických oborech i o více. Pokud se nepodaří získat dostatek prostředků na nárůst nákladů na mzdy od zdravotních pojišťoven, je kraj připraven podpořit



nemocnice dodatečnou dotací tak, aby se nedostaly znovu do ztráty. Je to opatření nesystémové, protože problém s nedostatkem lékařů je celorepublikový a na celorepublikové úrovni se také musí řešit nejen adekvátní odměňování zdravotníků, ale i změny v systému vzdělávání. Roztáčení spirály přetahování lékařů a sester na základě náborových příspěvků považuji za krajně nebezpečné.

Získávání nových zdravotníků je vzhledem k situaci na trhu práce velice problematické. Královéhradecký kraj proto ve spolupráci se Zdravotnickým holdingem Královéhradeckého kraje připravuje stipendijní program, který bude motivovat stávající mediky a studenty zdravotních škol, aby po ukončení studia pracovali ve zdravotnických zařízeních v našem kraji.

Vážení zaměstnanci krajských nemocnic, Královéhradecký kraj se pravidelně umísťuje v anketě Nejlepší místo pro život na nejvyšších příčkách. Takto vysoké ohodnocení si zaslouží z mnoha příčin. Jedním z kritérií je i kvalitní a dostupná zdravotní péče pro občany našeho kraje, na niž máte ohromné zásluhy právě Vy. Dovolte mi, abych Vám jménem Královéhradeckého kraje za Vaši kvalitní práci upřímně poděkovala.

PharmDr. Jana Třešňáková
radní Královéhradeckého kraje
pro oblast zdravotnictví

Nemocnice Královéhradeckého kraje neúčtují poplatky za stáže budoucích praktických lékařů

Motivovat stávající všeobecné praktické lékaře, aby se jako garanti specializační přípravy ve větší míře ujímali mladých absolventů medicíny, má aktuální nabídka Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje. Současná síť praktických lékařů nejen v Královéhradeckém kraji, ale v řadě dalších regionů republiky se průběžně nedoplňuje tak, jak by bylo potřeba. Dle údajů ÚZIS

(Zdravotnické ročenky Královéhradeckého kraje za rok 2013) je přes 58 procent všeobecných praktických lékařů v Královéhradeckém kraji starších 55 let, 17 procent jich je dokonce v důchodovém věku. Průměrný věk praktických lékařů pro děti a dorost v Královéhradeckém kraji je 56 let a 38 procent jich je ve věkové skupině nad 60 let. Mezi možné příčiny lze řadit nejen malý zájem absolventů lékařských fakult o dráhu praktického lékaře, ale i čím dál tím menší motivace pro stávající praktické lékaře vykonávat funkci školitele.

„Funkce školitele je sice státem finančně podpořena, ale pro praktiky znamená výchova jejich mladých nástupců navíc nejen práci s vlastním vzděláváním a zodpovědnost, ale i výrazný nárůst administrativy a dodatečné náklady. Součástí tří až čtyřleté specializační přípravy budoucího všeobecného praktického lékaře či praktického lékaře pro děti a dorost jsou i nemocniční stáže, a právě ty poskytují nemocnice Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje od začátku letošního roku oproti minulosti bezúplatně,“ vysvětluje radní Královéhradeckého kraje pro

zdravotnictví PharmDr. Jana Třešňáková. Možné formy podpory vzdělávání praktických lékařů ze strany Královéhradeckého kraje se začaly diskutovat na podzim roku 2015 na základě nové krajské koncepce zdravotnictví na období 2016-2020. První rozhodnutí s reálným dopadem do praxe padlo v lednu na společném jednání zástupců kraje a holdingu se zástupci praktických lékařů.

„Poplatek za nemocniční stáž pro praktického lékaře v předatestační přípravě představuje pro jeho školitele výdaj zhruba ve výši 3000 korun měsíčně,“ upřesňuje předseda dozorčí rady ZH KHK MUDr. Pavel Trpák. „Trvá-li povinná stáž osmnáct měsíců, znamená nové opatření významnou úsporu celkových nákladů,“ dodává.

Vzdělávání budoucího všeobecného praktického lékaře nebo praktického lékaře pro děti a dorost probíhá formou rezidenčních míst na akreditovaných pracovištích všeobecných praktických lékařů a lékařů pro děti a dorost. Akreditaci uděluje Ministerstvo zdravotnictví ČR na dobu 6 let a to také schvaluje dotaci na rezidenční místo. Část nákladů nese lékař-školitel. Rezidentem pro obor všeobecné praktické lékařství může být absolvent lékařské fakulty, lékař se specializací I. st. nebo se specializací II. st. v oboru interní lékařství nebo lékař se specializovanou způsobilostí v oboru vnitřní lékařství nebo lékař s diplomem o specializaci v oboru urgentní medicína. Pro tyto odbornosti je zpracován Vzdělávací program oboru „všeobecné praktické lékařství“. Rezidenta

si lékař vybírá ve výběrovém řízení.

„Jde o první aktivitu v oblasti podpory stabilizace lékařů v regionu Královéhradecka, kterou oceňuje i lékařská veřejnost představovaná Sdružením praktických lékařů ČR a Společností všeobecného lékařství České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně,“ hodnotí nové opatření MUDr. Ambrož Homola, Ph.D., konzultant Společnosti všeobecného lékařství ČLS JEP pro Královéhradecký kraj. „Naším záměrem je do budoucna vytvořit dostatečné podmínky pro zvýšení počtu zájemců o tuto specializaci a udržet funkční síť praktických lékařů v regionu,“ uzavírá radní Třešňáková.

-VS-

Zkvalitňujeme péči



Zdravotnický holding
Královéhradeckého kraje

Nemocnice ZH KHK volí kvalitu a bezpečí

Nemocnice Královéhradeckého kraje mají letos před sebou náročný úkol – úspěšně projít akreditačním procesem. Tomuto tématu se chceme věnovat i v našem časopise a nyní vám přinášíme úvodní rozhovor s konzultantkou Spojené akreditační komise, o.p.s., paní Ing. Gabrielou Frankovou, která naše nemocnice tímto procesem provází.

Nemocnice ZH KHK se vydaly cestou zvyšování kvality a intenzivně se připravují k akreditaci. Pro mnoho pacientů i zaměstnanců je to novinka, můžete krátce přiblížit, o co se jedná?

Žijeme ve velmi turbulentní době, všechno se vyvíjí, zrychluje a mění a poskytování zdravotní péče patří mezi oblasti s největší progresí. Zavádění nových technologií, zkvalitňování diagnostiky, zvyšování účinnosti léčby jsou bezpochyby pozitivními aspekty doby, ale je třeba si také uvědomit, že tato pozitiva jsou vykoupena stále rostoucími požadavky na znalostní potenciál zdravotníků, náročnými komunikačními systémy a těžce přehledným, stále se měnícím prostředím. Někdo by řekl „chaos“. A chaos, jak známo, přináší riziko chyb, což se ve zdravotnictví rovná riziku neúmyslného poškození pacienta často i s fatálními následky. Skutečnost, že se jedná o celosvětový problém, dokládají i závěry mezinárodních studií nežádoucích událostí ve zdravotnictví, které uvádějí výskyt až 10% chybovosti při poskytování lůžkové zdravotní péče. To je dost alarmující číslo. Výzvou dneška tedy není jen umět léčit, nýbrž umět léčit bezpečně. Světová zdravotnická organizace v reakci na tuto výzvu zařadila bezpečí poskytované péče mezi své priority a řada zemí se k ní připojila vyhlášením vlastních bezpečnostních cílů pro resort zdravotnictví.

Bezpečně a kvalitně se dá fungovat

i v chaosu, je jen třeba si dát tu práci a poznat jeho zákonitosti. Prokoukneme-li strategii nepřítele, máme velkou šanci s ním účinně bojovat a vyhrát. A akreditace není nic jiného, než nástroj k potírání chaosu.

Není používání tohoto nástroje příliš náročné?

Neřekla bych. Jde o pacienta a jeho bezpečí a to je pro zdravotníky velká motivace. Je jen třeba víc používat sebereflexi, neskouznout k pouhému rutinnímu výkonu činností a zamýšlet se nad tím, co dělám a jaké to může mít následky. Akreditace si klade za cíl naučit zaměstnance nemocnic včas rozpoznávat rizika, analyzovat jejich příčiny a přijímat taková opatření, která daným rizikům nedovolí rozvinout se v chybu. Důraz musí být kladen na slůvko „včas“, protože prevence je ze všech úhlů pohledu nejlepší. Kdo pochopí tento jednoduchý mechanismus a naučí se „myslet v rizicích“, nebude mít s akreditačním problémem a zajistí bezpečnou péči svým pacientům. Naopak ten, kdo si odmítá připustit, že by mohl chybovat, to může mít dost náročné.

Takže po úspěšné akreditaci budou nemocnice zcela bezpečné?

Budme realisté. Zcela bezpečná nemocnice neexistuje, pracují v ní lidé a ti, jak známo, chybují. Nejde o totální vymýcení rizik, ale jejich maximální možnou minimalizaci. Akreditační standardy Spojené akreditační komise, o.p.s. definují oblasti nejrizikovějších činností a vyžadují ze strany nemocnice ošetření těchto oblastí nastavením bezpečných postupů práce, které budou pro zaměstnance závazné. Dobře zvládnutý akreditační proces vede ke zvyšování odpovědnosti a budování kultury bezpečí. Zdůrazňuji „dobře zvládnutý“ a k tomu je



třeba motivace, odvaha podívat se pravdě do očí a chuť něco změnit. Není to snadné, ale je to možné a žádoucí. Nemůže to však udělat žádná akreditační komise a žádný konzultant. Mohou to realizovat pouze zaměstnanci nemocnice, protože jen oni nejlépe znají své prostředí, svá rizika a své možnosti. My dáváme rám, oni do něj malují obraz. Absolvovala jsem jako členka týmu konzultantů první konzultační návštěvy ve všech nemocnicích ZH KHK a setkávala jsem se s lidmi, kteří si otázku bezpečí plně uvědomují a chtějí ji řešit. Někdy je opuštění „zajetých kolejí“ náročné a bolestivé, ale jsem přesvědčena, že chtějí a tudíž to zvládnou.

Děkujeme za rozhovor a těšíme se na další informace v příštím čísle.

Ing. Veronika Svobodová

Rok 2016 s novými benefity v kolektivních smlouvách

Nové kolektivní smlouvy uzavřené v nemocnicích zdravotnického holdingu na rok 2016 přinesly pro zaměstnance kromě navýšení mzdových tarifů i několik nových benefitů. Vedení všech nemocnic zdravotnického holdingu usilují o to stát se vyhledávanými a stabilními zaměstnavateli v jednotlivých regionech, a proto se snaží v rámci dostupných ekonomických možností poskytovat nové nebo přístupnější benefity pro zaměstnance. Svým přístupem k vyjednávání o kolektivních smlouvách managementy všech nemocnic jasně deklarovaly, že pro nemocnice jsou stejně důležité stávající i nově přicházející zaměstnanci. Při komunikaci s odborovými organizacemi (jednání probíhala několik měsíců) měly obě strany mimo jiné za cíl reagovat již v roce 2016 na měnící se potřeby zaměstnanců. Výsledkem jsou kolektivní smlouvy a Mzdový a prémiový řád (Městská nemocnice a.s. Dvůr Králové nad Labem) s výrazně rozšířenou oblastí benefitů pro stávající i pro nové zaměstnance.

Přehled základních benefitů:

Benefit	Popis
Výplatní termín	dříve 20., nyní 15. kalendářní den
Délka dovolené	minimálně 5 týdnů
Příspěvek zaměstnavatele na penzijní a životní pojištění	max. 600 Kč
Odměna při odchodu do starobního důchodu	15 000 Kč
Náhrada nákladů soudních řízení	v souvislosti s výkonem práce pro zaměstnavatele
Příspěvek pro zaměstnance nastupujícího dříve po mateřské nebo rodičovské dovolené	až 3 000 Kč měsíčně
Benefitní poukázky	až 2 000 Kč ročně
Pracovní poměr na dobu neurčitou u zdravotnických profesí	
Možnost výplaty odměny stávajícímu zaměstnanci za získání nového zaměstnance – zdravotníka	až 6 000 Kč
Závazek zachování průměrného výdělku minimálně na úrovni roku 2015	

Podrobně k jednotlivým benefitům pro zaměstnance:

Výplatní termín

Výplatní termín je nově stanoven na 15. kalendářní den. Případně-li tento den na sobotu, neděli nebo svátek, je mzda splatná předchozí pracovní den.

Délka dovolené

Výměra dovolené činí minimálně pět týdnů v kalendářním roce pro všechny zaměstnance.

Příspěvek zaměstnavatele na penzijní a životní pojištění

Nemocnice poskytují zaměstnancům v pracovním poměru buď příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo příspěvek na životní pojištění až do výše 600 Kč měsíčně. Podmínkou poskytnutí příspěvku 600 Kč je, že zaměstnanec se na svém pojištění sám podílí nejméně částkou 300 Kč. V případě, že se zaměstnanec na svém pojištění podílí částkou nižší, příspěvek zaměstnavatele bude dvojnásobkem částky zaměstnance. Zaměstnanec má nárok na příspěvek zaměstnavatele již po ukončení zkušební doby a současně musí mít sjednaný pracovní poměr minimálně v rozsahu 0,5 úvazku. Bližší podmínky jsou stanoveny v konkrétních směrnících jednotlivých nemocnic.

Odměna při odchodu do starobního důchodu

Nemocnice poskytnou zaměstnanci při odchodu do starobního důchodu spojeném se skončením pracovního poměru odměnu ve výši 15 000 Kč, v případě, že má pracovní úvazek minimálně 0,8 a je nepřetržitě

zaměstnán v nemocnici v délce nejméně 5 let k datu vzniku nároku na starobní důchod.

Náhrada nákladů soudních řízení

Nemocnice nabídnou zaměstnanci zajištění nebo úhradu právních služeb v návaznosti na jakékoliv soudní řízení vedené s ním v souvislosti s výkonem práce pro zaměstnavatele. S výjimkou případů, kdy se prokáže, že jednání zaměstnance, které je předmětem soudního řízení, bylo úmyslným trestným činem, nebo že zaměstnanec porušil své pracovní povinnosti zaviněně, nebo jednal pod vlivem návykové látky. Nabídka samozřejmě neplatí, pokud se jedná o soudní řízení mezi zaměstnancem a vlastním zaměstnavatelem.

Příspěvek pro zaměstnance nastupujícího dříve po mateřské nebo rodičovské dovolené

Nemocnice mohou vyplácet příspěvek až 3 000 Kč měsíčně zaměstnancům zdravotnických profesí, kteří nastoupí po mateřské nebo rodičovské dovolené dle požadavku zaměstnavatele před dovršením tří let věku příslušného dítěte. Podmínkou vyplacení je čerpání minimální doby dvou měsíců mateřské nebo rodičovské dovolené s příslušným dítětem. Další podmínkou je pracovní úvazek minimálně 0,5.

Benefitní poukázky

Nemocnice poskytnou čtvrtletně benefitní poukázku v hodnotě 500 Kč zaměstnancům, kteří mají v nemocnici sjednaný pracovní poměr minimálně v rozsahu 0,5 úvazku a současně v příslušném kalendářním čtvrtletí roku 2016 činila u konkrétního zaměstnance doba dočasně pracovní

neschopnosti, karantény, mateřské nebo rodičovské dovolené, doba ošetřování dítěte mladšího než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle § 39 zákona o nemocenském pojištění a doba péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených v § 39 zákona o nemocenském pojištění (§ 191 zákoníku práce) maximálně 14 kalendářních dnů.

Za první a třetí čtvrtletí poskytne zaměstnavatel za výše uvedených podmínek benefitní poukázky, které lze uplatnit ve všech lékárnách Královéhradecké lékárny. Za druhé a čtvrté čtvrtletí poskytne benefitní poukázky, které budou uplatnitelné v široké síti poskytovatelů.

ON Jičín tyto benefitní poukázky nebude poskytovat, ale vyplatí zaměstnancům jednorázovou peněžitou odměnu při splnění obdobných podmínek.

Pracovní poměr na dobu neurčitou u zdravotnických profesí

Nemocnice budou u zdravotnických profesí preferovat uzavírání smlouvy na dobu neurčitou v případě, že přání zaměstnance nebude jiné.

Možnost výplaty odměny stávajícímu zaměstnanci za získání nového zaměstnance – zdravotníka

Nemocnice mohou vyplácet stávajícímu zaměstnanci odměnu za získání nového zaměstnance – zdravotníka dle specifických podmínek jednotlivých nemocnic.

Závazek zachování průměrného výdělku minimálně na úrovni roku 2015

Nemocnice se zavázaly, že průměrný výdělek zaměstnanců podle jednotlivých kategorií s přihlédnutím k počtu, struktuře

a míře nemocnosti zaměstnanců, struktuře mzdových složek, výkonnosti nemocnice a organizaci práce, zůstane minimálně na úrovni roku 2015.

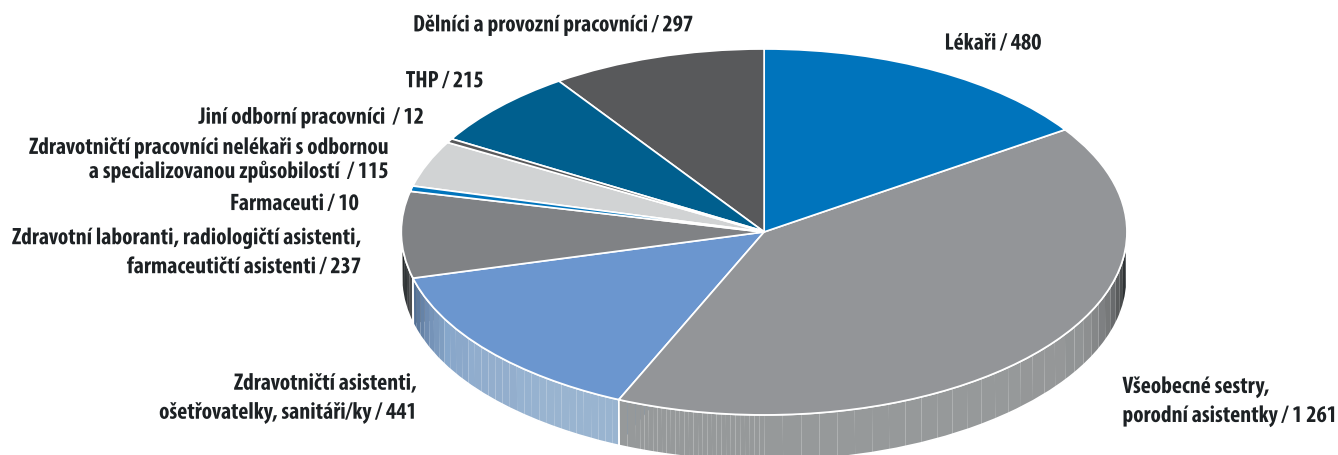
Nemocnice navýšily od 1. 1. 2016 mzdové tarify o minimálně 5 procent

Navýšení hrubé mzdy se tak pohybuje od 700,- Kč až téměř po 2 000,- Kč měsíčně při celém úvazku v závislosti na pracovním zařazení.

Náklady na navýšení mzdových tarifů za všechny nemocnice činí více než 75 mil. Kč za rok.

Mgr. Lukáš Holub
hlavní personalista ZH KHK a.s.

Počty zaměstnanců k 1. 1. 2016



Personální změny na vedoucích místech

Nemocnice	Datum	Jméno	Funkce
ON Trutnov	od 1. 2. 2016	Mgr. Líbuše Fidlerová	hlavní sestra
ON Trutnov	od 1. 1. 2016	MUDr. Michal Bednář, Ph.D.	primář oddělení neurologie
ON Trutnov	od 5. 1. 2016	MUDr. Miloslava Vaculíková	primářka oddělení radiční onkologie
ON Náchod	od 7. 1. 2016	MUDr. Jaromír Drašnar	primář interního oddělení nemocnice Náchod
ON Náchod	od 15. 2. 2016	MUDr. Miroslav Švábl	náměstek léčebné péče
ON Jičín	od 1. 1. 2016	MUDr. Jiří Nový	náměstek léčebné péče nemocnice Jičín
ON Jičín	od 1. 1. 2016	MUDr. Jiří Cyrany, Ph.D.	primář interního oddělení nemocnice Jičín
ON Jičín	od 1. 1. 2016	MUDr. Alena Minaříková	pověřena vedením interního oddělení nemocnice Nový Bydžov

Nabídka pro zaměstnance od Komerční banky

Vážení zaměstnanci Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a partnerských společností, jsem rád, že Vám společně s vedením ZH KHK mohu představit nadstandardní nabídku bankovních služeb od Komerční banky. Její konkrétní a detailní podobu naleznete na webových stránkách <http://zhkhk.cz/pro-zamestnance/bankovni-sluzby>.

Tuto nadstandardní nabídku můžete využít na následujících pobočkách Komerční banky:

Hradec Králové – hl. budova
Hradec Králové – Čelakovského
Hradec Králové – Pospíšilova
Nový Bydžov, Chlumec nad Cidlinou

Náchod, Broumov, Nové Město nad Metují, Jaroměř, Police nad Metují, Hronov,

Červený Kostelec

Rychnov nad Kněžnou, Třebechovice pod Orebem, Týniště nad Orlicí, Kostelec nad Orlicí, Dobruška

Jičín, Sobotka, Lázně Bělohrad, Hořice, Nová Paka

Pardubice – všechny čtyři pobočky, Holice

Trutnov, Dvůr Králové nad Labem, Vrchlabí

Součástí nabídky je většina bankovních služeb zdarma a velmi výhodné úrokové sazby spotřebitelských a hypotečních úvěrů, pro které platí také nulové poplatky. Aby úrokové sazby těchto úvěrů byly co nejaktuálnější a pro Vás co nejvýhodnější, budeme je měsíčně aktualizovat. Budou-li

úrokové sazby na trhu klesat, budeme reagovat ještě rychleji. V nabídce to není uvedeno, ale standardní službou, která je zdarma pro klienty i neklienty, je finanční poradenství v oblasti investování i pojištění, jak životního, tak majetkového. O finanční poradenství je na našich pobočkách obrovský zájem.

V loňském roce vzrostl počet klientů Komerční banky v řádech desetitisíců. Přijďte si i Vy Komerční banku vyzkoušet!

Ing. Jiří Ulrich
Retail Division Manager
Retail Banking
Komerční banka, a. s.
nám. Osvoboditelů 798
502 16 Hradec Králové

Ombudsman přispěje ke zvýšení kvality péče v krajských nemocnicích



Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje, který zastřešuje krajská zdravotnická zařízení, zřizuje pozici veřejného ochránce práv pacientů. Tato bezplatná služba je nově k dispozici klientům všech nemocnic holdingu – v Náchodě, Jičíně, Trutnově a Dvoře Králové nad Labem. „Vysoká kvalita poskytovaných zdravotnických služeb a zdravotní péče v našem regionu patří mezi naše jasně definované priority a činnost

nezávislého ombudsmana k ní může přispět,“ říká PharmDr. Jana Třešňáková, radní kraje pro oblast zdravotnictví. „Ombudsman bude řešit podněty pacientů či jejich blízkých a jeho závěry budou pro naše nemocnice cennou zpětnou vazbou,“ dodává.

Ombudsman bude provádět vlastní nestranná šetření a bude napomáhat zlepšení komunikace a vztahů mezi pacienty a poskytovatelem zdravotní péče v rámci zdravotnického holdingu. Klienti krajských zdravotnických zařízení u něho také budou moci získat informace o svých právech zakotvených v platné české legislativě a v Etickém kodexu „Práva pacientů“.

V roli holdingového ombudsmana bude působit **MUDr. Libor Seneta**, který současně zastává pozici zdravotnického náměstka ředitele Zdravotnické záchranné služby Královéhradeckého kraje a je zkušeným lékařem s dvacetiletou praxí v různých typech zdravotnických zařízení. „Pro práci zdravot-

nického ombudsmana jsou podle mne podstatné nejen medicínské znalosti, ale i znalosti právní úpravy práv pacientů ve vztahu k poskytování zdravotních služeb,“ říká MUDr. Seneta a dodává: „Věřím, že jsem i v této oblasti díky své pestré praxi dobře připraven. Navíc se už pět let v rámci své práce u ZZS KHK zabývám i stížnostní agendou a své znalosti zdravotnického práva si průběžně rozšiřuji na řadě seminářů a kurzů.“

Některé z krajských nemocnic jmenovaly již dříve své nemocniční ombudsmany. Ti jsou pacientům samozřejmě k dispozici i nadále. Holdingový ombudsman by měl být další nestrannou a dostatečně erudovanou autoritou, na kterou se mohou pacienti obrátit.

Kontaktní údaje ombudsmana spolu s pokyny pro podání podnětu jsou zveřejněny na webových stránkách holdingu www.zhkhk.cz/ombudsman. -vs-

Informujeme



V nemocnicích KHK se loni investovalo více než 135 milionů do nových přístrojů

Nemocnice Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje (ZH KHK) zkvalitňují péči o pacienty i pravidelnou obnovou a rozšiřováním přístrojového vybavení. V roce 2015 nakoupily nové přístrojové vybavení za více než 135 milionů korun. Dominantní část nákladů v rozsahu zhruba 95 milionů korun se podařilo získat z vnějších zdrojů, které byly tvořeny jak z Regionálního operačního programu (ROP) Evropské unie, tak i z jednotlivých dotačních titulů Ministerstva zdravotnictví a také z prostředků Královéhradeckého kraje. Téměř 40 milionů korun bylo hrazeno z vlastních zdrojů jednotlivých nemocnic, což bylo umožněno mírným zvýšením úhrad od zdravotních pojišťoven za poskytnutou péči i úhradou závazku veřejné služby ze strany Královéhradeckého kraje v plném rozsahu.

Kraj se snaží zvyšovat důraz na obnovu přístrojového vybavení v jednotlivých nemocnicích a z vlastních zdrojů realizuje větší investiční akce, jako byla například loňská komplexní rekonstrukce operačních sálů ortopedie v Náchodě za 19 mil. korun.

Předseda dozorčí rady Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje MUDr. Pavel Trpák k tomu dodává: „Celkové realizované investice v nemocnicích, včetně obnovy a pořízení nových moderních

přístrojů, jsou jedním z hodnotících kritérií pro management nemocnic.“

V Oblastní nemocnici Náchod se v loňském roce investovalo do pořízení přístrojového vybavení více než 74 mil. Kč a z toho bylo více než **24,5 mil. Kč** určeno pro rychnovskou nemocnici. Náklady ve výši **5,7 mil. Kč** byly kryty z vlastních zdrojů. Nejdražším zdravotnickým přístrojem v Náchodě bylo nové CT za více než **11 mil. Kč** pořizované pro nově vybudované iktové centrum a v Rychnově nový ultrazvuk na gynekologické oddělení za více než **2,1 mil. Kč**.

V Oblastní nemocnici Jičín bylo do přístrojového vybavení investováno celkem **31,2 mil. Kč**, kdy více než **2,6 milionu** šlo na modernizaci nemocnice v Novém Bydžově. Z vlastních zdrojů nemocnice hradila cca **12 mil. Kč**. Největší přístrojová investice byla vynaložena na pořízení terapeutického RTG pro ozařovny v Jičíně za téměř **9 mil Kč**.

V trutnovské nemocnici proinvestovali do přístrojového vybavení více než **20,5 mil. Kč**, přičemž vlastní zdroje nemocnice pokryly zhruba polovinu, cca **11 mil. Kč**. Největší náklady byly spojeny se získáním nového ultrazvuku za téměř **3 mil. Kč**. Nutno přitom

zmínit i částku **3,8 mil. Kč** vynaloženou na výměnu kobaltového zářiče pro terapeutický rentgen Teragam na oddělení onkologie, kdy tato výměna prodloužila možnost využití přístroje na další období.

Dvorská Městská nemocnice investovala do pořízení nových zdravotnických přístrojů více než **10 mil. Kč**, které získala z prostředků ROP.

„Plán investic do obnovy zdravotnických přístrojů a vybavení mají naše krajské nemocnice připraveny i na následující období a i pro letošní rok se předpokládá vícezdrojové financování,“ nastiňuje radní Královéhradeckého kraje pro oblast zdravotnictví PharmDr. Jana Třešňáková a dodává: „Oblastní nemocnice by chtěly uspět nejen v získávání finančních zdrojů z prostředků Integrovaného regionálního operačního programu, ale i z dalších zdrojů, které by mohly přispět k postupnému zvyšování kvality ve formě moderního přístrojového vybavení poskytovatelů zdravotní péče v Královéhradeckém kraji.“

Fáma je někdy obecně definována jako uvěřitelná informace nejistého původu, která se spontánně šíří mezi lidmi a která se zpravidla vztahuje k nějaké aktuální události, diskusi či otázce. Takovéto „zaručené“ zprávy, které mívají negativní podtón a málo informovanému jedinci spolehlivě vyrobí minimálně pocit marnosti, občas doputují ke každému z nás.

Část prostoru v našem novém časopise jsme se proto rozhodli vyhradit převádění takových zpráv z roviny fám do roviny ověřitelných informací se zveřejněným zdrojem. Jde nám samozřejmě o zprávy týkající se krajského zdravotnictví, u nichž bude zřejmé, že mohly vzniknout díky nedostatku informací.

Budeme velmi rádi, pokud nám i Vy, naši čtenáři, do budoucna pomůžete nalézat podobné „zaručené“ zprávy. My se vždy pokusíme nalézt odpovědnou osobu, která bude schopna uvést informace na pravou míru.

Své podněty do této rubriky můžete zasílat třeba formou „co je pravdy na tom, že ...“ na e-mailovou adresu casopis@zhkhk.cz.

Naši rubriku zahajujeme hned třemi zprávami „z dobře informovaného zdroje“, které tvrdí, že:

- **Nemocnice v Novém Bydžově se má zavírat.**

- **Činnost nemocnice v Rychnově nad Kněžnou se má utlumovat.**
- **Předseda představenstva ON Náchod se účastní výběrových řízení v Praze, protože chce v Náchodě skončit.**

Ad 1) V nemocnici v Novém Bydžově se zavírala tři lůžka JIP k 1. 1. 2016. Všechny stávající aktivity vedení nemocnice ON Jičín i ZH KHK směřují k jasnému dlouhodobému rozvoji tohoto areálu i k získání dostatečného počtu zdravotnického personálu, který by umožnil stabilizaci a případný další rozvoj. Stručně řečeno – žádné zavírání se pro nemocnici Nový Bydžov v současné době nepřipravuje.

Vyjádření připravili Ing. Miroslav Procházka, Ph.D., předseda představenstva ZH KHK a MUDr. Tomáš Jedlička, MHA, předseda představenstva ON Jičín

Ad 2) Obdobně jako u nemocnice v Novém Bydžově se v současné době ani v případě nemocnice v Rychnově nad Kněžnou nechystá žádný útlumový program. Naopak jsou připravovány dvě nezávislé studie rozvoje areálu nemocnice v Rychnově nad Kněžnou, které by nám měly pomoci smysluplně využít získávané prostředky pro tuto nemocnici. Z prostředků průmyslové zóny

Kvasiny je pro nemocnici v Rychnově předběžně určeno cca 50 mil. Kč na strojové vybavení a dalších cca 250 mil. Kč pro investiční výstavbu. Celková investice 300 mil. Kč je určena na další rozvoj rychnovské nemocnice.

Stručně řečeno – žádné cílené utlumování činnosti nemocnice v Rychnově nad Kněžnou se v současné době nepřipravuje.

Vyjádření připravili Ing. Miroslav Procházka, Ph.D., předseda představenstva ZH KHK a Ing. Zbyněk Chotěborský, předseda představenstva ON Náchod

Ad 3) Předseda představenstva ONN Ing. Zbyněk Chotěborský se nehlásí do žádného výběrového řízení v Praze, ani nikde jinde. Poslední výběrové řízení, kterého se účastnil, bylo výběrové řízení na obsazení pozice předsedy představenstva Oblastní nemocnice Náchod a.s.

Ing. Zbyněk Chotěborský nemá v úmyslu ukončit své manažerské působení v Oblastní nemocnici Náchod a odejít od započaté práce. I nadále se hodlá věnovat řízení nemocnice včetně všech jejích složek a zlepšovat nejen hospodářské výsledky nemocnice, ale především kvalitu péče poskytované pacientům.

Vyjádření připravil Ing. Zbyněk Chotěborský, předseda představenstva ON Náchod

Aktuality

Královédvorská nemocnice bude mít nové laboratoře

Investice za skoro 29 milionů korun bez DPH čeká Městskou nemocnici ve Dvoře Králové. V nové přístavbě vznikne prostor pro oddělení klinické biochemie a hematologie, které nyní sídlí v nevyhovující budově v areálu nemocnice. Výstavbu financuje Královéhradecký kraj, zhruba třetinou přispívá královédvorská společnost JUTA a.s. Projekt počítá s umístěním laboratoří, zázemí personálu a technického zázemí. Část budovy by mohla v budoucnu sloužit i dalším účelům. „Městská nemocnice ve Dvoře Králové nad Labem je sice nejmenším samostatným subjektem z našich krajských nemocnic, ale tato investice je jasným signálem, že její chod utlumovat nehodláme,“ doplnila radní kraje pro oblast zdravotnictví Jana Třešňáková. Nový pavilon laboratoří bude částečně zapuštěn do svahu a bude řešen jako železobetonová monolitická stavba. Přístavba by měla být hotova na přelomu tohoto a příštího roku.

V novobydžovské nemocnici byla zrušena JIP, péči nahrazuje nemocnice v Jičíně a Hradci Králové

Ke konci roku 2015 byl ukončen provoz Interní jednotky intenzivní péče v Nemocnici Nový Bydžov v rozsahu tří lůžek. Důvodem byl nedostatek lékařů, kteří by intenzivní péči o pacienty zajišťovali. Pacienti tak jsou nyní ve spolupráci se Zdravotnickou záchranou službou Královéhradeckého kraje převáženi do nejbližších nemocnic, tedy Oblastní nemocnice Jičín a Fakultní nemocnice Hradec Králové. Lůžka JIP v Novém Bydžově nebyla pooperační, byli tu léčeni pacienti s vážnějšími problémy, např. s dechovými obtížemi, lehcím srdečním selháním, otokem plic, při komplikacích cukrovky apod. Veškeré vybavení i personál zůstaly k dispozici pro interní oddělení. Zde byla naopak rozšířena péče příjmové a pohotovostní ambulance. Záměrem je tu také vybudovat tzv. expektační lůžka, která by sloužila k ošetření méně závažných stavů s několikahodinovou ošetřovací dobou bez nutnosti hospitalizace.

Díky novému přístroji v laboratoři pacientovi pomůžeme rychleji

Laboratorní přístroj GenExpert fy Cepheid používá od ledna Oddělení lékařské mikrobiologie a imunologie v trutnovské nemocnici. „Po týdnech úvodního testování jsou nyní diagnostická vyšetření hotova doslova na počkání. Lékař dostává výsledek se závěry léčby ještě dříve, než pacient opustí ambulanci. Přístroj nám spoří spoustu času, zpřesňuje výsledky vyšetření a zvyšuje tedy celkovou efektivitu,“ říká primář Josef Scharfen. Přístroj je malý, nenáročný na obsluhu a je k dispozici podle aktuální potřeby. V praxi tak vyšetření, která dříve trvala např. šest hodin, jsou hotová za hodinu. „Vyšetření na počkání jsou velmi důležitá zvláště v urgentních případech,“ vysvětluje primář Scharfen. „Přidaná hodnota tohoto typu mikrobiologického vyšetření spočívá ve vysokém komfortu pro pacienta, protože se o jeho dalším osudu může rozhodnout již během první návštěvy ošetřujícího lékaře, ať už z hlediska dalších navazujících vyšetření, preventivních opatření nebo zahájení léčby.“

Jičínská nemocnice oslavila 85. výročí, plánuje velké investice ve svém areálu

V říjnu 2015 uplynulo 85 let od otevření novodobé nemocnice v Jičíně. Dnes jsou již některé původní budovy po rekonstrukci a další stavební úpravy se plánují. Má dojít k přestavbě stávající nevyužité budovy bývalé interny a plánují se i stavby nové. V areálu by mělo vzniknout i Centrum duševního zdraví – psychiatrické oddělení s rozšířenou lůžkovou složkou, provozované ve spolupráci s organizací poskytující terénní služby. Předpokladem pro stavbu je získání evropských dotací. Počítá se i s rozšířením hlavního vjezdu do areálu v Bolzanově ulici tak, aby vyhověl provozu a požadavkům hasičských a sanitních vozů. Upravena by měla být také vrátnice a vznikne zde novostavba nemocniční lékárny. Pokračovat by se také mělo v rekonstrukci oplocení směrem k centru města. Dokončen by měl být i celkový generel areálu, tedy plán, jak by nemocnice mohla vypadat v příštích 15-20 letech.

Jubilejní 15. ples Městské nemocnice a.s.

Dvůr Králové nad Labem se konal v sobotu 9. ledna 2016 v královédvorském Zábavním centru Zálabí. Hudbu k tanci i poslechu obstarala oblíbená skupina Jari Kurri Band z Bílé Třešně.

Pověst akce s výbornou zábavou opět potvrdil i tradiční **Ples zdravotníků**, který pořádá ZO OSZSP ČR při nemocnici v Rychnově nad Kněžnou a který se tentokrát konal 4. března 2016 ve Sporthotelu Weldis v Rychnově nad Kněžnou - Dlouhá Vsi.

Účastníci se skvěle bavili jak při živé hudbě v podání skupiny Brillant Band, tak při diskotéce Jiřího Fikeise.



Královéhradecká lékárna nadělovala zaměstnancům holdingu

Nejenom 10% slevu na nákup v některé z poboček Královéhradecké lékárny, ale i možnost výhry cen v hodnotě až 23 000 Kč na osobu měli v následném slosování zaměstnanci krajských nemocnic, kteří do letošního 29. ledna uplatnili Výherní dárkový poukaz KHL.

„Celou touto, před Vánoce zahájenou akci, jsme chtěli vyjádřit svým kolegům z krajských zdravotnických zařízení poděkování za jejich celoroční kvalitní práci, která přispívá i k úspěchu té naší,“ řekl předseda představenstva Královéhradecké lékárny a.s. Ing. Jaroslav Nádvorník, MBA.

Poukazy, při nákupu zboží minimálně v hodnotě 100 Kč, přijímala od 21. prosince 2015 Lékárna na poliklinice ve Dvoře Králové, Nemocniční lékárna Náchod, Lékárna v Ambulantním pavilonu v Náchodě, Lékárna v nemocnici Broumov, Lékárna v nemocnici Trutnov a Lékárna v nemocnici Rychnov nad Kněžnou.

V každé z těchto lékáren (vyjma Nemocniční lékárny v Náchodě – zde uplatněné poukazy byly zařazeny do slosování v Lékárně v Ambulantním pavilonu v Náchodě) se

ve druhém únorovém týdnu uskutečnilo slosování odevzdaných kupónů z uplatněných poukazů a atraktivní ceny v celkové hodnotě 115 000 Kč putují do rukou 15 výherců.

„Všem kolegům, na které se při losování usmálo štěstí, jménem Královéhradecké lékárny upřímně blahopřeji a věřím, že jim příjemná dovolená i produkty z našich poboček přijdou vhod,“ uzavírá Ing. Jaroslav Nádvorník.

Královéhradecká lékárna a.s. je členem Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje. Jejím úkolem je především zásobování lůžkových oddělení nemocnic léky a zdravotnickým materiálem, zajištění provozu veřejné části lékárny, garance dodržování legislativy v oblasti léčiv a zdravotnických prostředků a spoluvytváření lékové politiky nemocnic. Provoz veřejné části lékárny představuje především výdej léčiv a zdravotnických prostředků na recepty a poukazy a prodej volně prodejných přípravků. Královéhradecká lékárna a.s. provozuje osm veřejných lékáren.

-vs-

Informujeme



Nemocnice
Jičín

Budoucnost nemocnice v Novém Bydžově v lepším světle?

Na základě předběžných dohodou proběhlo 16. února na radnici v Novém Bydžově pracovní setkání starosty města Nový Bydžov Ing. Pavla Loudy a předsedy představenstva ZH KHK Ing. Miroslava Procházky, Ph.D., v jehož gesci je i činnost Oblastní nemocnice Jičín a.s. Jednání bylo vedeno ve velmi konstruktivní atmosféře a byly diskutovány představy obou stran o budoucnosti areálu nemocnice v Novém Bydžově. Starosta města vyjádřil znepokojení nad redukcí poskytované zdravotní péče a následně i nad přístupem k využití jednotlivých budov v areálu nemocnice. Znepokojivě vnímá také nedostatek bezbariérového přístupu u některých vyjmenovaných ambulancí.

Ing. Procházka prezentoval celkový záměr stabilizace a následného rozvoje areálu nemocnice, který by byl realizován v několika na sebe navazujících krocích. Prvním je pozastavení stávajícího odprodeje budovy „plicní ambulance“ z majetku kraje minimálně do konce roku 2016, kdy by měla být připravena komplexní studie využitelnosti areálu nemocnice v Novém Bydžově ve prospěch zdravotních a zdravotně sociálních služeb reagujících na reálné potřeby v regionu. V druhém kroku by měla být zpracována komplexní pasportizace budov včetně reálného využití jednotlivých prostor. Následně by měla být zhotovena minimálně jedna studie směřující k využití stávajícího areálu a potenciálnímu rozvoji v horizontu příštích deseti až dvaceti let.

V souvislosti se záměrem zpracování studie bylo město požádáno o součinnost a spolupráci

při zpracování tak, aby získaný výsledek byl i v souladu s dlouhodobým plánem uspokojování zdravotních a sociálních potřeb obyvatel města a regionu.

Souběžným opatřením je i snaha o stabilizaci zdravotnického personálu na úrovni celého holdingu, kterého se Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje snaží dosáhnout nejen zvýšením mezd od ledna 2016, posunutím výplatního termínu do dřívějšího období, zavedením nových benefitů pro zaměstnance a předpokladem dalšího rozšiřování výhod v průběhu následujícího období, ale i definováním dlouhodobých záměrů pro všechny areály spravovaných nemocnic v rámci Královéhradeckého kraje. Starosta Ing. Pavel Louda přislíbil za město Nový Bydžov benefit v podobě vstřícného přístupu k případnému řešení bytové otázky pro zaměstnance nemocnice, který je možné i nabízet při hledání nových zdravotnických pracovníků, a zároveň avizoval připravovaný vznik nadačního fondu města Nový Bydžov, z jehož zdrojů by mohly být podpořeny i některé z aktivit realizovaných v nemocnici ve prospěch pacientů z regionu. Závěrem lze shrnout zájem obou stran na zavedení útlumu spektra poskytované zdravotní péče v nemocnici Nový Bydžov a naopak stanovení jasného záměru dalšího rozvoje areálu nemocnice pro následující období.

Ing. Miroslav Procházka, Ph.D.
předseda představenstva ZH KHK

VÝHERCI:

Oblastní nemocnice Náchod:

- **Výhra** – poukaz v hodnotě **20 000 Kč** na nákup zájezdu *MICHAELA VYBÍRALOVÁ – RDG*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **2 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *NADĚŽDA VOLHEJNOVÁ – OKIM*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **1 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *ALENA ADÁMKOVÁ – CHIRURGIE*

Oblastní nemocnice Trutnov:

- **Výhra** – poukaz v hodnotě **20 000 Kč** na nákup zájezdu *ZUZANA JÁRKOVÁ – REHABILITACE*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **2 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *ANITA KRAUSOVÁ – TRANSFUZNÍ ODD.*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **1 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *VĚRA WOLFOVÁ – RADIOTERAPIE*

Nemocnice Rychnov n. K.:

- **Výhra** – poukaz v hodnotě **20 000 Kč** na nákup zájezdu *IVA VAŠATOVÁ – NOVOROZENCI*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **2 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *VĚRA KUBÍČKOVÁ – NOVOROZENCI*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **1 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *MARTINA KUBÍČKOVÁ – CHIRURGIE B*

Nemocnice Broumov:

- **Výhra** – poukaz v hodnotě **20 000 Kč** na nákup zájezdu *EVA REPÁŇOVÁ – OL III.*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **2 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *RŮŽENA BALÍNOVÁ – INTERNA*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **1 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *HANA GAŠPAROVÁ – JIP*

Městská nemocnice Dvůr Králové n. L.:

- **Výhra** – poukaz v hodnotě **20 000 Kč** na nákup zájezdu *MICHAL SÚKUP – VÝPOČETNÍ STŘ.*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **2 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *LENKA ŠOTOLOVÁ – OKBH*
- **Výhra** – poukaz v hodnotě **1 000 Kč** na nákup zboží v Královéhradeckých lékárnách *NATAŠA ČEŇKOVÁ – SPRÁVA*

Díky spolupráci s Fakultní nemocnicí v Hradci Králové dostanou v léčbě mozkové mrtvice naši pacienti druhou šanci

Rozhovor s MUDr. Michalem Bednářem, Ph.D., novým primářem neurologického oddělení a iktového centra trutnovské nemocnice.

Pane primáři, jaké jsou Vaše zkušenosti z působení ve Fakultní nemocnici v Hradci Králové?

Do Fakultní nemocnice (FN) v Hradci Králové, konkrétně na Neurologickou kliniku, jsem přišel v roce 2005 již jako atestovaný neurolog (od promoce v roce 2001 jsem pracoval na neurologickém oddělení v Lito-myšli). Věnoval jsem se neurologii prakticky v celé šíři oboru. Od roku 2007 jsem byl odpovědný za vedení svěřených úseků – ambulance, lůžkového oddělení všeobecné neurologie a jednotky intenzivní péče. V letech 2010 - 2012 jsem byl pověřen funkcí zástupce přednosty Neurologické kliniky pro léčebně preventivní péči. V roce 2012 jsem přijal nabídku z rehabilitační kliniky pracovat jako vedoucí lékaře oddělení zaměřeného na rehabilitaci u neurologických nemocných, tedy na rozvoji neurorehabilitace. V tomto posledním období jsem se více věnoval publikační činnosti, dokončil jsem doktorské studium (Ph.D.) a získal jsem specializaci v myoskeletární medicíně a také atestaci v oboru rehabilitace a fyzikální lékařství.

A Vaše užší specializace?

Stala se jí elektromyografie, která studuje funkci periferních nervů a kosterního svalstva pomocí snímání elektrických biosignálů. S tím souvisí moje zaměření na nervosvalová onemocnění. Vyjma klinické práce jsem se podílel na výuce na lékařské fakultě a na výzkumné práci týkající se migrény.

Převzal jste neurologické oddělení s iktovým centrem pro široký region. Jak si toto oddělení, které nemá každá nemocnice, vede?

Hlavním nástrojem akutní léčby ischemických cévních mozkových příhod (CMP) v iktovém centru je systémová trombolýza, což je podání infúze s farmakem, které způsobí zprůchodnění uzávěru cévy, a to je základní podmínka pro zlepšení stavu pacienta a jeho návrat do běžného života. V letech 2006-2015 bylo v trutnovském iktovém centru takto léčeno celkem 195 pacientů, v posledních letech se počet ustálil na více než 30 ročně – v roce 2015 to bylo 33 pacientů. Přebírám tedy dobře fungující iktové centrum. Prostor pro další zlepšování tedy pochopitelně je, také proto, že doporučené postupy pro terapii CMP se neustále vyvíjejí.

Jaké nové zkušenosti sem přenesete?

Dnes již víme, že u části pacientů systémová trombolýza nemusí vést ke zprůchodnění uzávěru mozkové tepny. Je tu však další možnost léčby, kterou disponují komplexní cerebrovaskulární centra – pro naše iktové centrum se jedná o FN Hradec Králové. Tou léčbou je takzvaná mechanická embolektomie, pomocí které je možné zprůchodnit uzávěr tepny většího kalibru katetrizací z třísla (endovaskulárně). Právě co nejlepší spolupráce mezi naším iktovým centrem a FN Hradec Králové je podle mne předpokladem pro další rozvoj péče o CMP v našem regionu – a já bych chtěl využít v tomto svoje zkušenosti i kontakty.

Co to konkrétně znamená?

V praxi to znamená, že u pacienta s CMP (a průkazem uzávěru větší tepny) po zahájení systémové trombolýzy nebudeme čekat na efekt systémové trombolýzy, ale budeme ho transportovat do FN Hradec Králové, aby v případě, že se tepna nezprůchodní, nedošlo k prodlevě pro provedení mechanické embolektomie. Pacient tedy dostane druhou šanci, pokud „naše léčba“ nezabere, nebo pokud přijede později. Na rozdíl od systémové trombolýzy, kterou lze provést do 4,5 hodiny od vzniku příhody, lze mechanickou embolektomii provést do 6 hodin od vzniku CMP.

Dostalo se Vám také vzdělání a praxe v oboru rehabilitace. Jak Vás to jako neurologa ovlivnilo?

Uvědomil jsem si řadu věcí, nahlédl jsem na problematiku neurologicky nemocných z jiného úhlu pohledu. Současná rehabilitace klade důraz na týmovou práci, s lékaři i navzájem mezi sebou musí spolupracovat celá řada dalších odborníků – fyzioterapeut, ergoterapeut, klinický logoped, psycholog a jiní. To je inspirující pro každý medicínský obor. A iktové centrum není jen projekt neurologie, jeho koncepce je multioborová. V rehabilitaci se hledí především na funkci, na soběstačnost pacienta a na jeho kvalitu života. A to jsou principy, které v dnešní medicíně často chybí a které mě přivedly také k zájmu o rehabilitaci.

Jak je to tedy s rehabilitací pacientů po mozkové příhodě?

S rehabilitací začínáme například u pacientů s CMP již na neurologickém oddělení, prakticky od prvního dne, pokud to stav pacienta dovolí. Rehabilitační oddělení zajišťuje poté tzv. časnou rehabilitaci (v řádu maximálně několika týdnů), následná



rehabilitace potom probíhá v rehabilitačních ústavech. Mimochodem nedostatečná dostupnost neurorehabilitace je momentálně největším problémem iktové péče v České republice. Zatímco v akutní léčbě u CMP jsme, řečeno sportovní terminologií, ve světové špičce, v neurorehabilitaci za vyspělejšími zdravotními systémy v západní Evropě a USA zaostáváme. Velmi úzká a intenzivní spolupráce s rehabilitačním oddělením naší nemocnice a dalšími rehabilitačními pracovišti v širším regionu je tedy pochopitelně další moje priorita.

Na vašem neurologickém oddělení zahájila činnost klinická logopedka. Jak významně tato skutečnost doplní služby neurologického oddělení?

Je to velký přínos, logopedie je vlastně jednou ze složek rehabilitace. Právě pacienti s CMP trpí často poruchami polykání a poruchami řeči. V případě poruch polykání mohou logopedické postupy významně přispět k urychlení obnovy polykání, což je pro pacienty zcela zásadní, neboť nedostatečná výživa a aspirace do plic jsou nebezpečné komplikace, které pacienta s CMP mohou ohrozit na životě. Logopedické postupy u poruch řeči zase u pacientů s CMP pomáhají zlepšit komunikaci a sociální začlenění, a to je pro jejich návrat do domácího prostředí nebo k jejich práci zásadní. Časový faktor je důležitý nejen pro akutní léčbu, ale také pro rehabilitaci včetně logopedie. Čím dříve se s terapií začne, tím mohou být výsledky lepší. Mozek dokáže určitými mechanismy (hovoříme o jeho neuroplasticitě) nahradit ztracené funkce, pokud je včas a intenzivně vystaven specifickým podnětům v rámci neurorehabilitace.

Děkuji za rozhovor.

Zdenka Hanyšová Celá

POMŮCKA: ALS, ARA, ASH, BIER, CSCL, OLEIN, TIH, TOBOL	ZNAČKA OHŘÍVAČU VODY	HEREČKA DEMI ???	1. DÍL TAJENKY	INICIÁLY MODERÁT, ONDRÁČKA	NEŽ NĚMECKY		PŮSOBNÍ	OPAK AKTIV	INICIÁLY HEREČKY JANŽUROVÉ	HADÍ CITO-SLOVCE	EKONOMICKÝ ZKR.	ZNAČKA KILO-AMPÉRU		PROMLUVIT K NĚKOMU	POKŮŽKA OBLIČEJE	SPZ PRAHY	LÉČEBNÁ DLOUHODOBĚ NEMOCNÝCH ZKR.	
	ZNAČKA HOŘČICE					VEPSANÝ TEXT									ZTRÁTA KOVU OKYSLIČENÍM			
	SIBIŘSKÁ ŘEKA					LAŤKA VŠECHNO									SOUVISLÉ POŘADÍ VESNICE			
	PŘÍVLAST. ZÁJMENO SLOVEN.			TĚLOCVIČNÝ PRVEK PIVO NĚMECKY					TAK NĚMECKY POMOC ANGLICKY			SUROVÁ KYSELINA OLEJOVÁ ZAVÝSKNUTÍ						
	VRCH U TŘEBECHOVIC				SVIŽNÝ POHYB PŘEDLOŽKA					SPOJKA ČÁST DOLNÍ KONČETINY						PŘEDSTAVA	TEKUTÝ OMÁSTEK	
	KONTROLA						OBEC INTERNETOVÁ STRÁNKA				ÚKAZ SOUPEŘENÍ				SLOV. PŘEDLOŽKA VE 2. DÍL TAJENKY			
		ATLETICKÝ VÝKON	ČAJOVÁ RŮŽE ČÁST ATLASU			SPOLEČENSKÝ TANEC POLEVKOVÉ KNEDLICKY						NEVOJÁK CHEM. ZN. SODÍKU						
	SMĚR SLOVEN.				CHEM. ZN. NEONU STAVEBNÍ HMOTA			CHIRURGICKÝ NÁSTROJ HROB					TVRZENÍ ZAROLOVANÝ POKRM S NÁPLNÍ					
	POPRAVČÍ			AUTO NA ODVOZ ODPADU VYPRAHLÉ				CHORVATSKÝ OSTROV INIC. HER. CHADIMOVÉ						VÍŘENÍ ČESKÝ PROZAİK J. Š. ???				
	ČÁST ODĚVU						PRŮZOR VE ZDI						TEN I ONEN			MPZ UKRAJINY	HEYERDAHLŮV ČLUN	
	KÓJE						VSTUP						BLANKYT					
		JMÉNO HITLERA	OZVĚNA ASPIK										NÁPOJE Z MLÉKA					
	ASIAT												SOUHVĚZDÍ OLTÁŘE LAT. ZKR.			ZNAČKA ČESKÝCH ELEKTROSPOTŘEBIČŮ	HYDRID TITANU	
	OPERAČNÍ SYSTÉM PC ZKR.			ČESKÝ AUTOMOBILOVÝ ZÁVODNÍK	RÁNA								CHLORID CESNÝ	SÍŤ ANGLICKY NĚMECKÉ MĚSTO				
	TRN																	
	URČENÁ K LOVU																	
	LÍMEC HOVOR.															PŘÍTOK VLTAVY	VELIKÁN	
		PRAŽ. SPRÁVA SOCIÁL. ZABEZPEČENÍ ZKR.	SPZ PRAHY MRAVO-KÁRCE			INICIÁLY HERCE VOSKY	UNAVENÝ CHŮZÍ	VÝKON-NOST-NÍ STUPEŇ V DŽUDU			HLEDISKO		VÍŘENÍ INICIÁLY DIRIGENTA VLACHA					
	JEMNÝ NÁDECH			SLYŠITELNÉ VLNĚNÍ BYŤ V NAPĚTÍ											SKUČETI EDEN			
	POKYN K ZASTAVENÍ				CIZO-PASNÍCI POPEL ANGLICKY				SVARĚNÝ SPOJ MILIJARDA ZKR.						INTERNETOVÁ DEBATA ZA CO			
	ČERVENOHNĚDÁ BARVA					DAREBA LESNÍ PLOD						PODKLADOVÁ SOPKA						
	INICIÁLY HEREČKY KABÁTOVÉ			NA OSMÉM MÍSTĚ TRANSFORMÁTOR				KRÁL ZVÍRAT OTIŠTĚNÁ KOPIE					LISTNATÝ STROM OTVŮRKY					
		MĚSTSKÁ ZELEN	GRAFIT OSIVO				Z JAKÉHO MÍSTA ZNAČKA DECLITRU							ČESKÁ TELEVIZE ZKR. TAHLE			OBTÍŽNÝ HMYZ	SPOJOVACÍ SOUČÁSTKY
	PŘÍSTAV ZASTAR.				LETNÍ DĚTSKÝ TÁBOR ZKR. VYSOUŠEČ				TROUCHNIVĚT ITALSKÉ ŽEN. JMÉNO						POVRCHOVÁ VODA ŽACÍ NÁSTROJ			
	OZNAČENÍ CITLIVOSTI FILMU			JEDEN Z APOŠTOLŮ RODNÉ ČÍSLO ZKR.						TÝKAJÍCÍ SE KRASU IN. ŽOKEJE CHALOUPKY								
	OPAKOVÁNÍ MELODIE A TEXTU V PÍSNĚ						ŠEDÝ KUŇ									TRHAT		
	SLEPICE						VODNÍ PTÁCI								ČÁSTI DOMŮ			



NemLog, a.s.

nemocniční logistika

System centralizace
logistických procesů
ve zdravotnictví

Akční nabídka



KRÁLOVÉHRADECKÁ
LÉKÁRNA



Navštivte naše lékárny

Lékárna v nemocnici Broumov - Smetanova 91, 550 01 Broumov, PO–PÁ 8.00–12.00, 12.30–15.30, ČT 8.00–12.00, 12.30–17.00, tel.: 491 582 367, broumov@khl.cz
 Lékárna v nemocnici Trutnov - Gorkého 77, 541 01 Trutnov, PO–PÁ 7.30–15.30, ÚT 7.30–17.30, tel.: 499 397 115, trutnov@khl.cz
 Lékárna v nemocnici Rychnov nad Kněžnou - Jiráskova 506, 516 01 Rychnov n. Kn., PO–PÁ 7.30–17.00, tel.: 494 321 550, rychnov@khl.cz
 Lékárna na poliklinice ve Dvoře Králové n. L. - Rooseveltova 474, 544 01 Dvůr Králové n. L., PO–PÁ 7.00–17.00, tel.: 499 629 285, dk@khl.cz
 Nemocniční lékárna Náchod - B. Němcové 738, 547 01 Náchod, PO–PÁ 7.30–18.00, tel.: 491 601 900, poliklinika@khl.cz
 Lékárna v Ambulantsním pavilonu Náchod - Purkyňova 446, 547 69 Náchod, PO–PÁ 7.00–15.30, tel.: 491 601 592, ap@khl.cz
 Lékárna Remedika Hradec Králové - Veverkova 1631/5, 500 01 Hradec Králové, PO–PÁ 7.00–17.00, tel.: 493 035 319, remedika@khl.cz
 Lékárna Na Záchrance Hradec Králové - Hradecká 1690/2a, 500 12 Hradec Králové, PO–PÁ 7.30–17.00, tel.: 495 755 257, nazachrance@khl.cz





Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje

Společnosti Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s.

